

職員育成・研修制度



久喜市OJT制度



先輩
職員

久喜ブランド推進課 2015年度入庁

後輩との仕事の進め方で心掛けていることは、一方的に教えるのではなく、共に考え業務を進めていくことです。共に考えることで、自主性が育まれ、主体的に動くことができるようになって考えています。また、後輩の新しい発想は、私自身も成長させてくれますので頼もしいです。



後輩
職員



久喜ブランド推進課 2023年度入庁

入庁して右も左も分からず不安でいっぱいでしたが、絶対的に頼れるOJTの先輩の存在がいることで、業務面でも精神面でも安心することができました。頼れる先輩がいることで、自分の意見も恐れず発言することができ、楽しく働くことができています。

OJT(on the job training)制度って？

新たに入庁した職員が1日でも早く職場で活躍できるよう、先輩職員が仕事の進め方から様々な相談までマンツーマンでサポートする制度です。特に入庁してから3か月間は日誌の作成等を通じて日々の業務を記録し、様々なアドバイスをを行い、仕事や生活に対する不安を解消していきます。

職員研修

勤務年数や昇任・昇格に合わせて必要な知識・スキルの習得や能力向上を図る「基本研修」や、業務主管課による「職場研修」を充実させています。その他、近隣市町と合同で共同研修会なども実施しています。

新規採用
職員研修

中級研修
(基礎)

中級研修
(実践)

新主任級
研修

新課長補佐級
研修

新課長級
研修

マネジメント
研修

近隣自治体との共同研修など

Pick
UP

新規採用職員研修

採用一年目は、配属先で担当業務を身に着けるとともに、地方自治体職員としての必要な知識・スキルを段階的に習得するために、外部の研修機関で県内の他市町村職員との交流を行います。

前期 (4月) 地方自治のしくみ、接遇マナーなど

後期 (10月)

半年間の振り返りなど

異動サイクルの目安は3～5年

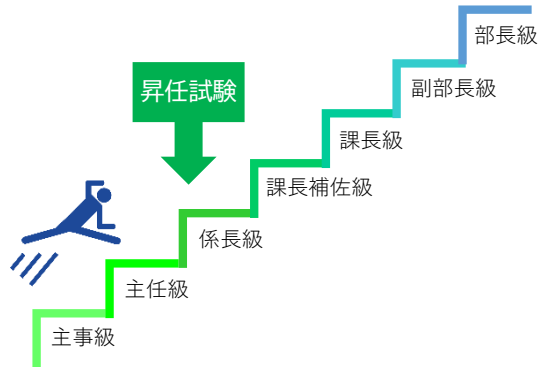
人事異動は、原則毎年4月1日に行われ、3～5年で部署が異動となる場合が多いです。幅広い視野を持つことができるよう、ジョブローテーション（複数の性質の異なる職務を経験する）を重視した人事異動を行っています。異動にあたっては自己申告制度により、職員の状況、希望、適性などを把握したうえで実施しています。

昇任試験を突破し係長職へ！

職員の職位は、右記のとおり主事級（1級）から部長級（7級）まであります。

採用時は、主事級からスタートし、経験年数や勤務成績などにに基づき、次の職位へ昇任します。

なお、能力や意欲のある職員を積極的に登用し、組織の活性化を図るため、また、公平性を担保するため、係長級への昇任にあたっては試験制度を導入しています。



勤務条件・福利厚生



初任給

令和5年4月1日現在の初任給は、下記のとおりです。学歴や職歴に応じて加算される場合があります。



大学卒程度

約 **203,000**円



短大卒程度

約 **186,000**円

高校卒程度

約 **174,000**円



勤務時間

8：30～17：15（休憩60分）
※勤務場所によって異なる場合があります。



休日

土曜日、日曜日、祝日及び年末年始
※勤務場所によって異なる場合があります。



休暇

年次有給休暇・結婚休暇・産前産後の休暇・介護や不妊治療、育児のための休暇など



諸手当

扶養手当・住居手当・通勤手当・期末・勤勉手当など

採用担当者が答えます！
よく聞かれる質問

Q & A

Q1 居住地・学歴・職歴・受験回数などは影響しますか？

採用試験は公平・公正に行いますので、合否に影響することはありません。

Q2 配属される部署は決まっていますか？

専門職の方は、基本的には、その専門知識・資格等を必要とする部署に配属されますが、一般事務の方は、どの部署にも配属される可能性があります。

Q3 久喜市は、どんな人材を求めていますか？

久喜市では、①市民の立場でプロ意識を持って行動する人、②自ら考え判断し、責任を持って実行する人、③一致団結して目標を共有し、住民サービスの向上のためにベストを尽くす人、を求めています。