

数字で読み解く



久喜市のワーク・ライフ・バランス

男性職員の育児休業取得率



100%

令和4年度実績

性別に関係なく働きやすい環境づくりのため、市では男性の育児休業取得を応援しています。なお、女性職員も100%です。

男性の配偶者出産補助・育児参加休暇取得率



100%

令和4年度実績

出産補助休暇（3日）と育児参加休暇（5日）をあわせて最大8日間取得できます。

管理職に占める女性職員の割合

20.1%

令和5年4月1日現在

令和6年度までに25%以上になることを目指しています。

育児短時間勤務

男性

女性

4つ



の勤務体系から選択

小学校就学前まで取得可能な制度です。4つの勤務形態から選択し、希望する日・時間帯に勤務が可能です。

部分休業制度

男性

女性

1日最大 2 時間

小学校就学前までに取得可能な制度です。勤務時間の始まり又は終わりに30分単位で取得ができます。

夏季休暇



7 日

6月から9月までの期間内に、1日又は半日単位で取得が可能な特別休暇です。

年次有給休暇平均取得日数



12.1 日

令和4年実績

1年に20日間（4月採用の場合、その年は15日）取得することができます。
※余った休暇は次年に繰り越すことができます。
※1時間単位で取得できます。

子の看護休暇

男性

女性

5 日



小学校就学前の子の看護を行うときに取得できる特別休暇です。

Q1 育児休業は何日から取得できますか？

1日から取得可能です。また、分割して複数回の取得も可能です。なお、取得期間が1か月以内の場合は、在職期間及び勤勉手当にかかる勤務期間から除算されないため、給与にも影響はありません。

Q2 育児休業中のお金が心配なのですが？

育児休業中の職員は埼玉県市町村職員共済組合から、1歳の誕生日の前日まで、1日につき給料日額に一定割合を乗じた額が支給されます。また、人事課から育児休業取得中の給与シミュレーションもお示しして不安の解消に努めています。