

様式第3号（第5条関係）

審議会等会議録概要

会議の名称	令和4年度第1回久喜市行政改革推進委員会
開催年月日	令和4年7月15日（金）
開始・終了時刻	午後2時00分から午後3時05分まで
開催場所	中央公民館 会議室4
議長氏名	委員長 浅野 和生
出席委員（者）氏名	浅野 和生、大鹿 浩彰、加藤 武男、久芳 しげ子、 迫ノ岡 孝江、杉山 重美、冨田 伯枝、中村 美恵子、 鍋島 貴仁、野村 祐輔、松本 陽子
欠席委員（者）氏名	齊田 保彦、長谷川 容子
説明者の職氏名	総務部参事兼企画政策課長 折原 誠 企画政策課 行政管理係長 森山 真一 企画政策課 行政管理係 主任 下田代 秀弥
事務局職員職氏名	総務部参事兼企画政策課長 折原 誠 企画政策課 行政管理係長 森山 真一 企画政策課 行政管理係 主任 下田代 秀弥
会議次第	1 開会 2 議題 （1）第2次久喜市行政改革実施計画の達成状況について （令和3年度年間実績） （2）久喜市行政改革に関する提言書（案）について （3）その他 3 閉会
配布資料	<ul style="list-style-type: none"> ・ 次第 ・ 資料1 第2次久喜市行政改革実施計画の達成状況 （令和4年3月31日時点） ・ 資料2—1 個別事業シート（令和3年度年間実績） ・ 資料2—2 個別事業シート（調書別表） ・ 資料3 久喜市の行政改革の概要 ・ 資料4 久喜市行政改革に関する提言書（案） ・ 追加資料1 事前質問一覧表・委員会意見一覧表 ・ 追加資料2 令和4年度委員意見一覧表
会議の公開又は非公開	公開
傍聴人数	0人

審議会等会議録

1 開 会

発 言 者	会 議 の て ん 末 ・ 概 要
<p>司会（折原参事兼課長）</p>	<p>皆様、こんにちは。 本日は、大変お忙しい中、ご出席をいただきましてありがとうございます。 ただいまから、令和4年度第1回久喜市行政改革推進委員会を開会させていただきます。 私は本日の司会を務めさせていただきます、企画政策課長の折原でございます。 どうぞよろしくお願い申し上げます。 まず、開会に先立ちましてご報告がございます。 委員の一人である長谷川久士委員でございますが、モラージュ菖蒲から異動となった旨のご連絡がございました。 したがって、長谷川久士委員の任期を令和4年7月14日までとするとともに、本日、新たにモラージュ菖蒲の総支配人として着任された鍋島様に行政改革推進委員会委員を委嘱させていただきました。 続きまして、本日の会議は、年度が変わり初めての会議でありますことから、事務局職員の紹介をさせていただきます。</p> <p>（事務局自己紹介）</p> <p>どうぞ、よろしくお願い申し上げます。 それでは、開会に先立ちまして、はじめに、現在の出席委員について、ご報告申し上げます。 委員13名中、出席委員11名でございます。 本委員会は、久喜市行政改革推委員会条例第7条第2項の規定により、成立いたしますことをご報告申し上げます。 なお、齊田委員、長谷川委員におかれましては、欠席のご連絡をいただいております。 続きまして、皆様にご了承をいただきたいことがございます。 会議終了後に会議録を作成し、ホームページ等で公開するため、審議の内容を録音させていただきます。 また、この会議は、久喜市審議会等の会議の公開に関する条例第3条に基づき公開となりますことから、傍聴を希望される方がいる場合には受け入れるものでございます。 委員の皆様におかれましては、ご理解とご協力をお願いいたします。 続きまして、本日の会議資料の確認をさせていただきたいと存じます。 事前にお配りしております資料でございますが、</p> <p>次第 資料1 第2次久喜市行政改革実施計画の達成状況 （令和4年3月31日時点） 資料2—1 個別事業シート（令和3年度年間実績） 資料2—2 個別事業シート（調書別表） 資料3 久喜市の行政改革の概要</p>

	<p>資料4 久喜市行政改革に関する提言書（案）</p> <p>また、本日机の上にお配りさせていただきました資料でございますが、</p> <p>追加資料1 事前質問一覧表・委員会意見一覧表 追加資料2 令和4年度委員意見一覧表</p> <p>以上でございますが、不足等はございませんでしょうか。</p> <p>（不足等なし）</p> <p>なお、ここで1点資料の訂正がございますので、ご説明申し上げます。</p> <p>資料2—1の88ページをご覧ください。</p> <p>年度別実績、財政効果額に係る令和3年度実績について、手数料等の金額が9,639,017円と記載しておりますが、正しくは9,957,672円、また、収支の金額が221,912,060円と記載しておりますが、正しくは222,230,715円でございます。</p> <p>大変失礼いたしました。</p> <p>資料の訂正の説明については以上でございます。</p> <p>それでは、開会にあたり、浅野委員長からご挨拶を頂戴したいと存じます。</p>
浅野委員長	（委員長あいさつ）
司会（折原参事兼課長）	<p>ありがとうございました。</p> <p>それでは、早速ですが、審議に移らせていただきます。</p> <p>会議の進行につきましては、久喜市行政改革推進委員会条例第7条第1項の規定に基づき、浅野委員長に議長をお願いしたいと存じます。</p> <p>それでは、浅野委員長よろしくお願いいたします。</p>

2 議 事

（1）第2次久喜市行政改革実施計画の達成状況について

議長（浅野委員長）	<p>それでは、しばらくの間、議事進行を務めさせていただきます。</p> <p>円滑に議事が進行いたしますよう、皆様方の特段のご協力をお願いいたします。</p> <p>はじめに、本日の会議に当たり、会議録の署名委員についてお諮りさせていただきます。</p> <p>会議録の署名につきましては、これまで、私ともう一人の2名に一任いただき、署名をもって確定としております。</p> <p>名簿順ですと、久芳委員をお願いすることとなっております。</p> <p>久芳委員をお願いしてもよろしいでしょうか。</p> <p>（委員了承）</p>
-----------	---

	<p>ありがとうございます。 会議録の署名の件につきましては、そのようにさせていただきます。 それでは、議事に入ります。 「（１）第２次久喜市行政改革実施計画の達成状況について」を議題といたします。 事務局から説明をお願いします。</p>
事務局（下田代主任）	<p>それでは、ご審議いただく前に、本日の会議資料、進行方法などについて、順次ご説明いたします。 はじめに、会議資料についてでございます。 資料１をご覧ください。 こちらは、第２次久喜市行政改革実施計画の令和４年３月３１日時点における達成状況について、総括的な資料としてまとめたものでございます。 全体の達成状況、方針別達成状況等を資料２－１の令和３年度年間実績から抜粋して記載しております。 評価の基準は、資料１の３ページに記載しております。 評価に当たりましては、評価開始年度である平成２９年度と同一の基準で実施しており、達成・完了のＡＡ評価から実施見合せのＤ評価までの５段階としております。 次に、進行方法についてでございます。 個別事業シートにつきましては、１項目ずつご審議いただきたいところでございますが、会議時間に限りがありますことから、資料１に基づいてご説明いたしますので、詳細については、令和３年度の年間実績について記載している資料２－１及び資料２－２を適宜ご覧いただきながら、ご審議いただきたいと存じます。 次に、資料３をご覧ください。 １ページから２ページ中段までは、久喜市の行政改革の変遷について記載しております。 次に、２ページの４「今後の行政改革について」をご覧ください。 昨年度もご説明させていただきましたが、現行の第２次行政改革大綱は令和３年度で計画期間が終了となりましたことから、今後の行政改革については行政改革推進委員会の提言書に基づき、検討を行った結果、本市の最上位計画である総合振興計画と一体的に取り組むこととし、このことを踏まえ、現在、第２次総合振興計画実施計画素案の作成を進めております。 次に、資料４をご覧ください。 ７月２９日開催予定の第２回委員会におきまして、市長宛てに答申をいただく際の提言書（案）となっております。 次に、追加資料１については、事前質問・前回委員会意見についての対応状況となっております。 次に、追加資料２については、今回の事前質問時に頂戴した意見となっております。 ここまでの、本日配布させていただいた資料の説明になります。 ここからは、全体の達成状況についてご説明させていただきます。 資料１をご覧ください。 １ページでございます。 １ 全体の達成状況でございますが、令和４年３月３１日時点の内容でございます。</p>

	<p>全50項目のうち、合計37項目については、B評価以上でございますが、10項目はC評価、3項目はD評価となっております。</p> <p>また、財政効果額については、計画額を上回り達成いたしました。</p> <p>次に、2ページをご覧ください。</p> <p>各取組項目を方針別に分類したものでございます。</p> <p>基本方針1及び基本方針3では、コロナ禍において一部の事業が実施できなかった等の理由で、昨年度同様、計画を下回る進捗となった取組みがコロナ禍以前と比べ増加しております。</p> <p>次に、4ページをご覧ください。</p> <p>4ページ以降につきましては、3つの基本方針ごとに達成状況の詳細をお示ししており、【令和3年度の達成状況】、【個別の項目】を記載しております。</p> <p>個別の項目については、計画どおり達成できなかったC評価の項目のみを記載しております。</p> <p>事前のご説明については、以上でございます。</p>
<p>議長（浅野委員長）</p>	<p>ただ今事務局から説明がありました。</p> <p>質問や意見がありましたら、発言を願います。</p> <p>（質問・意見なし）</p> <p>無いようであれば、引き続き事務局から「基本方針1 効率的・効果的な行政サービスの提供」について、説明をお願いします。</p>
<p>事務局（下田代主任）</p>	<p>それでは、3つの基本方針ごとに区切り、個別の項目の達成状況について、ご審議いただきたいと存じます。</p> <p>資料1の4ページをお開きください。</p> <p>また、事務局説明の際には、資料2-1も併せてご覧ください。</p> <p>はじめに、基本方針1の効率的・効果的な行政サービスの提供でございます。</p> <p>11項目のうち、B評価以上の項目が7項目でございます。</p> <p>また、C評価が3項目となっており、C評価の項目については、資料1の5ページに個別の内容を記載しておりますので順次ご説明いたします。</p> <p>はじめに、C評価となった項目については、「整理番号1 自主防災組織の育成」でございます。</p> <p>資料2-1では、1ページ・2ページでございます。</p> <p>評価理由につきましては、「年次計画記載事項について新型コロナウイルス感染症の影響により、事業が実施できなかったこと、また、自主防災組織の組織率が目標数値を下回っていることから、C評価とした。」でございます。</p> <p>課題及び今後の方向性については、「活動が厳しい状況が続くが、工夫しながら、自主防災組織未設置区に対しては設立を促進するとともに、設立済の組織に対しては活動支援を行い、地域における防災力の向上を支援する。」でございます。</p> <p>次に、「整理番号2 介護予防ボランティア（はつらつリーダー）の育成」でございます。</p> <p>資料2-1では、3ページ・4ページでございます。</p> <p>評価理由につきましては、「介護予防ボランティア養成事業参加者</p>

	<p>数、及び介護予防ボランティア登録者数が数値目標を下回ったことから、C評価とした。」でございます。</p> <p>課題及び今後の方向性については、「新型コロナウイルス感染症の流行状況を把握し、感染防止対策を講じながら、事業を継続して実施し、介護予防ボランティア（はつらつリーダー）の育成に努める。」でございます。</p> <p>次に、「整理番号5 マイナンバーカードの発行促進」でございます。</p> <p>資料2-1では、9ページ・10ページでございます。</p> <p>評価理由につきましては、「マイナンバーカード申請率及びコンビニ交付利用件数が、ともに数値目標を下回ったことから、C評価とした。」でございます。</p> <p>課題及び今後の方向性については、「マイナンバー制度について、一層の情報発信を図っていくとともに、オンラインによる転出の届出や転入の予約を行えるようにするなど、マイナンバーカードを活用できる環境の整備を目指す。」でございます。</p> <p>基本方針1のご説明につきましては、以上でございます。</p> <p>ご審議のほどよろしくお願いいたします。</p>
議長（浅野委員長）	<p>ただ今事務局から説明がありました。</p> <p>質問や意見がありましたら、発言をお願いします。</p> <p>なお、事前質問について事務局から補足説明等がございましたら、説明をお願いします。</p>
事務局（下田代主任）	<p>追加資料1の事前質問への回答について、1点補足させていただきます。</p> <p>整理番号1の自主防災組織の育成でございますが、担当課に確認したところ、目標値を下回った理由につきましては、令和2年度にコロナ禍で設立を推進する活動ができなかったことにより、令和3年度の数値目標を下回ったとのことでした。</p> <p>目標達成に向けての取組みについてでございますが、令和3年度は、未設立の行政区に対し、アンケートを実施し、設立に関心を示した4団体にアプローチした結果、令和4年度は4件の設置が見込まれるとのことでした。</p> <p>補足説明は以上でございます。</p>
議長（浅野委員長）	<p>ありがとうございました。</p> <p>ただいまの補足説明も含めて、質問や意見がありましたら、発言をお願いします。</p>
久芳委員	<p>自主防災組織について、コロナ禍を理由に活動を止めずに、取組みを進めていただきたいと思います。</p>
議長（浅野委員長）	<p>ありがとうございます。</p> <p>他にご意見ご質問はございますか。</p>
野村副委員長	<p>自主防災組織が未設立の行政区について、地域的な偏りはありますか。</p>

事務局（下田代主任）	自主防災組織について設立済みである行政区の割合は、久喜地区が77.8%、菖蒲地区が50.1%、栗橋地区が80.7%、鷲宮地区が96.6%となっております。
野村副委員長	新興住宅地の状況はいかがですか。
事務局（下田代主任）	新興住宅地が多い鷲宮地区の組織率が1番高く、次いで栗橋地区となっておりますが、理由の一つとして、利根川の氾濫に対する意識が高い地区の組織率が高くなる傾向があるのではないかと推察いたします。
議長（浅野委員長）	ありがとうございます。 他にご意見ご質問はございますか。 それでは、私から整理番号2について、質問いたします。 コロナ禍の他に高齢化や体調不良から活動を辞退するボランティアがいらっしゃると思いますが、制度的にこのままで大丈夫なのでしょうか。
事務局（下田代主任）	介護予防ボランティアについては、組織の新陳代謝を図ることが課題となっております。 今後については、これまでの取組みを継続していくとともに、高齢者大学を対象に、本取組みに係る出前講座を行ったり、各種イベントの際に本取組みについてPRを実施していくとのことでした。
議長（浅野委員長）	ありがとうございました。 他にご意見ご質問はございますか。 無いようでしたら、次に進めます。 「基本方針2 効率的・効果的な行政運営」について、事務局の説明をお願いします。
事務局（下田代主任）	続きまして、資料1の7ページをご覧ください。 基本方針2の効率的・効果的な行政運営でございます。 16項目のうち、B評価以上の項目が12項目でございます。 また、C評価が3項目ございます。 はじめに、C評価となった項目については、 「整理番号17 行政評価システムの推進」でございます。 資料2-1では、33ページ・34ページでございます。 評価理由につきましては、「年次計画については、計画どおりの進捗となったが、数値目標が達成できなかったことからC評価とした。」でございます。 課題及び今後の方向性については、「引き続き、現行の総合振興計画の適切な進捗管理を行うとともに、第2次総合振興計画に対応した新たな行政評価システムを構築する。」でございます。 次に、「整理番号19 事務改善（職員提案）の推進」でございます。 資料2-1では、37ページ・38ページでございます。 評価理由につきましては、「年次計画については、計画どおりの進捗となったが、数値目標が達成できなかったことからC評価とした。」でございます。 課題及び今後の方向性については、「今後、さらに職員一人一人が業務の改革・改善を意識的に行っていけるような職場風土の醸成に向け

	<p>て、本取組みのあり方を検討していく。」でございます。</p> <p>次に、「整理番号23 女性職員の管理職への登用推進」でございます。</p> <p>資料2-1では、45ページ・46ページでございます。</p> <p>評価理由につきましては、「女性管理職割合について、目標値を下回っていることから、C評価とした。」でございます。</p> <p>課題及び今後の方向性については、「令和2年3月に策定した、久喜市特定事業主行動計画後期計画に基づき、引き続き、研修・制度の実施を図ることにより、女性職員の管理職への登用を推進する。」でございます。</p> <p>基本方針2の説明につきましては、以上でございます。</p> <p>ご審議のほどよろしくお願いいたします。</p>
議長（浅野委員長）	<p>ただ今事務局から説明がありました。</p> <p>質問や意見がありましたら、発言を願います。</p> <p>なお、事前質問について事務局から補足説明等がございましたら、説明をお願いします。</p>
事務局（下田代主任）	<p>追加資料1の事前質問への回答について、1点補足させていただきます。</p> <p>整理番号24の時間外勤務の削減について、令和2年度と比べて令和3年度の時間外勤務が増加した要因をご説明いたします。</p> <p>令和3年度は新型コロナウイルスワクチンに係る事業担当課である新型コロナウイルスワクチン対策課の時間外勤務や当該部署へ派遣した他部署の応援職員の時間外勤務、及び応援職員を派遣した部署内において応援職員が受け持っていた業務を他の職員が受け持つことで生じた時間外勤務が主な要因であるとのことでした。</p>
議長（浅野委員長）	<p>ありがとうございました。</p> <p>ただいまの補足説明も含めて、質問や意見がありましたら、発言を願います。</p>
迫ノ岡委員	<p>整理番号23の女性管理職の登用促進についてですが、実績値はほとんど変わっていないように見受けられます。</p> <p>本取組みを重点項目とするならば、何を目指しているのかが見えてきません。</p> <p>目標値を達成するための工夫などはあるのでしょうか。</p>
事務局（下田代主任）	<p>本取組みは、久喜市特定事業主行動計画に基づき、令和7年4月1日時点で管理職に占める女性職員の割合を25%以上とすることを目標にしております。</p>
事務局（森山係長）	<p>令和3年度の数値目標が達成できなかった要因についてご説明いたします。</p> <p>男性職員については、管理職へ昇任した職員に対し、退職した管理職が少なかったこと、女性職員については、管理職へ昇任した職員に対し、退職した管理職が多かったことが要因でございました。</p>
中村委員	<p>管理職へ登用するためには、まず昇任試験を受けていただかなくては</p>

	ならないと思いますが、受験状況はどのような状況となっておりますか。
事務局（下田 代主任）	<p>受験状況については、把握できておりませんが、職員がどのような意識を持っているのかについて、調べた結果がございます。</p> <p>令和3年度に実施した職員アンケートの結果では、昇任試験前の職員である主査級、主任級及び主事級の職員のうち、約70%が昇任を望まないと回答しており、管理職以上の昇任を望むと回答した職員が約16%、管理職の手前である係長級までの昇任を望むと回答した職員が約13%という結果となっております。</p>
事務局（折原 参事兼課長）	<p>昇任試験というお話がございましたので補足をさせていただきます。</p> <p>本市では係長に昇任する際に、昇任試験制度を設けてございます。</p> <p>試験に当たりましては、毎年度、秋頃に実施をしておりますが、その際、職員全員に制度周知を図ることに加え、所属長から、受験資格のある主任級の職員、特に女性職員には積極的に受験するよう勧奨しております。</p> <p>そのようなことを通して、組織全体の機運の醸成を目指しているところでございます。</p> <p>今後につきましては、より一層、啓発に努めながら本取組みを推進してまいりたいと考えております。</p>
加藤委員	<p>昇任試験を受けて合格しないと昇任できないという仕組みはどうでしょうか。</p> <p>また、抜擢人事はありうるのでしょうか。</p> <p>さらに、女性職員のやる気が起きないことには試験も受けていただけないし、合格もしないので昇任試験を受けていただくための策はあるのか、という3点について教えていただきたいと思います。</p>
事務局（折原 参事兼課長）	<p>試験制度については、点数に基づいての合否判定となりますので、男女同じ条件でございます。</p> <p>なお、選抜制度という制度はございません。</p> <p>保健師や保育士などの専門的な職種については、一般的な事務職とは異なる試験制度を設け、専門職が昇任していただけるような取組みを行っているところでございます。</p>
事務局（下田 代主任）	<p>女性職員の昇任試験に対する機運を高めていくための方策についてでございますが、令和3年度に実施した職員アンケートで「どうすれば、女性職員の管理職に占める割合が上昇すると思いますか。」という問いに対し、「仕事と家庭生活の両立を可能とする職場環境づくり」、「時間外勤務の削減」、「在宅勤務やフレックス制度など勤務形態の多様化」が進めば、上昇していくのではないかと回答が多く寄せられました。</p> <p>これらの回答に寄り添うような職場づくりが進んでいけば、昇任試験の受験者も増加するのではないかと考えております。</p>
議長（浅野委 員長）	<p>ありがとうございます。</p> <p>他にございますか。</p>
松本委員	先ほどご説明のあった昇任した数と退職者の人数というのは、元々分

	<p>かっていたことであまり関係ないと思います。</p> <p>また、微妙に達していないとのことでしたが、その数人分を達成させる意識が大切なことかと思えます。</p> <p>現在、日本では30%、海外では50%を目指している中で、目標を達成している企業もあります。</p> <p>そのような中で、今回の実績値については、重く受け止める必要があると思います。</p> <p>また、アンケートで昇級したいのかという項目については、男女別にとったほうが良いと思います。</p> <p>それと、管理職への登用については、能力のある女性ということになると思いますが、管理職にならなかった職員についても、様々な立場や役割を与えられないと、能力や考え方が固定化してしまい、現状維持すら危ぶまれるため、ぜひ、多くの職員にチャンスを与えられるようにしていただきたいと思えます。</p>
事務局（下田代主任）	<p>ありがとうございます。</p> <p>ご意見として承らせていただきます。</p>
議長（浅野委員長）	<p>ありがとうございます。</p> <p>他にございますか。</p> <p>無いようでしたら次に進めます。</p> <p>「基本方針3 健全な財政運営」について、事務局の説明をお願いします。</p>
事務局（下田代主任）	<p>続きまして、資料1の9ページをご覧ください。</p> <p>基本方針3の健全な財政運営でございます。</p> <p>23項目のうち、AA評価を含むB評価以上の項目が18項目でございます。</p> <p>また、C評価が4項目ございます。</p> <p>はじめに、C評価となった項目については、まず、「整理番号28 財政指標（経常収支比率・実質公債費比率）の目標値の設定」でございます。</p> <p>資料2-1では、55ページ・56ページでございます。</p> <p>評価理由につきましては、「経常収支比率は目標を達成することができたが、実質公債費比率は目標達成には至らなかったことからC評価とした。」でございます。</p> <p>課題及び今後の方向性については、「令和2年度は経常収支比率が新型コロナウイルス感染症の影響による医療費に係る扶助費の減少等に伴い、例年の水準よりも減少したが、今後、新型コロナウイルス感染症の感染拡大が終息すれば、例年並みの数値へ戻ることが予測されるため、引き続き経常的な事業に充当する一般財源を削減していく必要がある。」でございます。</p> <p>次に、「整理番号30 財政調整基金の確保」でございます。</p> <p>資料2-1では、59ページ・60ページでございます。</p> <p>評価理由につきましては、「令和4年度末基金残高見込の標準財政規模に対する割合は9.3%と、目標を下回ることからC評価とした。」でございます。</p> <p>課題及び今後の方向性については、「新型コロナウイルス感染症の終息の見込みが立たない中ではあるが、引き続き残高の確保について検討</p>

	<p>する必要がある。」でございます。</p> <p>次に、「整理番号33 スクラップ・アンド・ビルド予算編成の推進」でございます。</p> <p>資料2-1では、65ページ・66ページでございます。</p> <p>評価理由につきましては、「目標100%に対し、実績は0%となり、目標を下回ったことからC評価とした。」でございます。</p> <p>課題及び今後の方向性については、「職員への意識付けは継続して実施する。また、意識付けだけではなく、着実な実行に向かうよう、「事業部制（枠配分）予算編成の推進」や「ゼロ予算事業の推進」と併せて有効な手法を検討する。」でございます。</p> <p>次に、「整理番号45 産業基盤の整備による自主財源の確保」でございます。</p> <p>資料2-1では、89ページ・90ページでございます。</p> <p>評価理由につきましては、「財政効果額が目標値を下回ったため、C評価とした。」でございます。</p> <p>課題及び今後の方向性については、「高柳地区における産業団地整備の進捗を図るため、必要な手続きを進めていく。」でございます。</p> <p>基本方針3の説明につきましては、以上でございます。</p> <p>ご審議のほどよろしくお願いいたします。</p>
議長（浅野委員長）	<p>ただ今の事務局の説明について、ご意見等ございますか。</p> <p>なお、事前質問について事務局から補足説明等がございましたら、説明をお願いします。</p>
事務局（下田代主任）	<p>追加資料1の事前質問への回答について、1点補足させていただきます。</p> <p>整理番号44のふるさと納税の受け入れ促進について、回答欄に「搜索救助犬協会の活動を応援」と記載しておりますが、こちらについては、搜索救助犬協会の本部が久喜市菖蒲町にあることから、返礼品として取り扱うこととなったとのことでした。</p>
議長（浅野委員長）	<p>ありがとうございました。</p> <p>ただいまの補足説明も含めて、質問や意見がありましたら、発言をお願いします。</p>
加藤委員	<p>整理番号30の財政調整基金の確保の課題及び今後の方向性で、新型コロナウイルス感染症について記載がありますが、当該取組みと新型コロナウイルス感染症の終息と関連性が見えないのですがいかがでしょうか。</p>
事務局（下田代主任）	<p>財政調整基金の確保につきましては、国の財源と市の財源を合わせて、新型コロナウイルス感染症に関する支援を実施しておりまして、その際に市の財源に充てられているものに財政調整基金があることから、このような記載となっております。</p>
加藤委員	<p>金額的にはどのくらいの影響がありますか。</p>
事務局（下田代主任）	<p>申し訳ございません。</p> <p>そちらの数字については把握できておりません。</p>

議長（浅野委員長）	<p>他にございますか。</p> <p>（意見等なし）</p> <p>それでは、これまでいただいた意見につきまして、事務局にて担当課と調整し、委員長確認の上、各実施項目の今後の取組みに反映させることとして、当委員会の意見としたいと思いますが、よろしいでしょうか。</p> <p>（意見等なし）</p> <p>それでは、そのようにさせていただきます。</p>
-----------	--

2 議 題

（2）久喜市行政改革に関する提言書（案）について

議長（浅野委員長）	<p>続きまして、議事（2）「久喜市行政改革に関する提言書（案）について」を議題といたします。</p> <p>事務局から説明をお願いします。</p>
事務局（下田代主任）	<p>それでは、資料4をご覧ください。</p> <p>現在の委員の皆様におかれましては、令和5年7月12日をもって2年間の任期が満了となるものでございます。</p> <p>任期中の審議につきましては、次回、7月29日開催予定の第2回委員会が最後となるため、これまでの2年間の委員会活動の総括を行い、最終的に提言書としてまとめ、次回委員会におきまして、市長宛てに答申をいただきたいと存じます。</p> <p>提言書（案）につきましては、令和3年7月からこれまでの間、2年度で計4回の委員会におきまして委員の皆様からいただきましたご意見を中心に、これまでの委員会活動を総括し、提言書（案）として事務局で取りまとめをさせていただいたところでございます。</p> <p>それでは、提言書（案）について、概要をご説明申し上げます。</p> <p>提言書の表紙をおめくりください。</p> <p>はじめにといたしまして、本提言書の前提となるものでございます。</p> <p>これまでの久喜市における行政改革の取組、行政改革の必要性等についてまとめているものでございます。</p> <p>また、答申の日付と委員の皆様の名を記載しております。</p> <p>次に、1ページでございます。</p> <p>提言書（案）は、第1から第4までの4部構成としておりまして、まず、第1、久喜市行政改革推進委員会の概要として、1 設置の目的、2 所掌事項、3 委嘱期間を整理しております。</p> <p>本委員会は、久喜市の行政改革の推進について、市民の幅広い視点から審議することで、行政改革の推進を図ることを目的としておりまして、久喜市行政改革大綱の策定、行政改革の推進に関して所管するものでございます。</p> <p>委嘱期間は、令和3年7月13日から令和5年7月12日まででございます。</p>

	<p>続きまして、2ページから5ページにかけましては、第2、久喜市行政改革推進委員会による審議といたしまして、審議の期間、審議の対象となった事項についてまとめています。</p> <p>続きまして、6ページにつきましては、第3、行政改革の推進に関する個別意見といたしまして、個別項目について、これまでいただいたご意見をまとめております。</p> <p>本日、ご審議いただいた第2次行政改革実施計画の進捗状況に対する意見を追加し、個別意見といたします。</p> <p>続きまして、7ページは、第4、行政改革全般に関する提言として、久喜市の行政改革に対する総括的な意見を取りまとめております。</p> <p>これまでの審議におきましては、対象となった個別の項目のほか、行政改革実施計画全体の進捗管理の有効性に関するご意見がありましたことから、第1番目の意見としてまとめさせていただきました。</p> <p>その他、会議録等を確認しながら、同種の意見を取りまとめ、ご覧のとおりまとめさせていただいたところでございます。</p> <p>こちらにつきましても、本日の審議を踏まえ、会議終了後、必要に応じて追加・修正させていただきたいと存じます。</p> <p>続きまして、8ページはこれまでの委員会の開催経過を、9ページは委員名簿を資料編として取りまとめております。</p> <p>資料4の提言書（案）の概要説明につきましては、以上でございます。</p> <p>なお、本提言書（案）につきましては、会議終了後、事務局におきまして本日の審議結果をまとめさせていただきまして、委員の皆様にご確認いただきたいと考えております。</p> <p>最終的には、次回、7月29日開催予定の第2回委員会におきまして提言書を確定させ、答申とさせていただきたいと考えております。</p> <p>事務局からの説明につきましては、以上でございます。</p>
議長（浅野委員長）	ただ今の事務局の説明について、ご意見等ございますか。
松本委員	6ページの個別意見について、整理番号5のマイナンバーカードの発行促進とありますが、確かに昨年度の委員会意見であり、市の裁量がほとんどない事業ですが、コロナ禍になり、本取組みに対する考え方も変わり、国としても非常に重要な施策であると思うので、何らかの形で発行促進していくほうがいいかと思えます。
中村委員	マイナンバーカードについて、市に全く裁量がないわけではないので、市の裁量が少ない事業ではあるが、本取組みについて推進していくというような表現はいかがでしょうか。
議長（浅野委員長）	従来の取組みとしては、市としては情報発信だけを行っていて、一昨年までは、それほど実績に関係してこなかったという状況だったかと思えます。
迫ノ岡委員	申請率は、すぐに数値には表れないところかと思いますが、マイナンバーカードを申請することで、ポイントや経済的な特典があることを、年配の方が知りうるチャンスを逃すこともあるかもしれないので、市として、情報発信をしているという姿勢は、大事なことなのかと思いま

	す。
加藤委員	必要性は認めるものの、目標値との関連では市の裁量がなかなかないという表現はいかがでしょうか。
議長（浅野委員長）	いずれにしても、前回の委員会では、この事業を外してもいいのではないかということだったのですが、今の皆様のご意見として、外すことはないということが総意なのかというところで、情報発信そのものは長期的に意味があるということ、取組内容はこれまでとは少し変更していったほうがいいのではないかといったニュアンスで事務局のほうで言葉を整理させていただくということによろしいでしょうか。 (異議なしの声あり)
松本委員	本日の委員会意見について、特に整理番号23の女性職員の管理職への登用促進については、記載いただきたいと思います。
事務局（下田代主任）	そのようにさせていただきます。
議長（浅野委員長）	他にございますか。 (意見等なし) それでは、これまでいただいた意見につきまして、事務局にて担当課と調整し、委員長、確認の上、当委員会の意見として決定したいと思いますが、よろしいでしょうか。 (異議なしの声あり) それでは、そのようにさせていただきます。

2 議 事

(3) その他

議長（浅野委員長）	続きまして、議題（3）その他について、委員の皆さんから何かございますか。 (意見等なし) それでは、私から一言申し上げます。 委員の皆様におかれましては、2年間のご審議お疲れ様でした。 これまでの審議において、活発な意見交換、議論ができ、行政改革の推進に寄与することができたと考えております。 第2次久喜市行政改革大綱については、平成29年度から令和3年度までの5カ年を計画期間としており、今年度の審議をもって当該大綱に
-----------	---

	<p>係る審議は終了となります。</p> <p>今後の行政改革につきましては、これまでの審議を踏まえ、P D C A サイクルを念頭に置きながら、策定期間や進捗管理方法など行政改革制度全般において更なる改革、改善に努めていただきたく存じます。</p> <p>私からは以上でございます。</p> <p>事務局から何かありますか。</p>
事務局（下田代主任）	<p>それでは、事務局から事務連絡をさせていただきます。</p> <p>まず、本日の会議録についてでございますが、今回の署名委員であります委員長及び久芳委員一任で、確定とさせていただきたいと存じます。</p> <p>次に、只今、配布をしております通知のとおり、次回の委員会では、皆様に令和3年度からご審議いただいた事項を答申いただく予定であり、令和4年7月29日の金曜日の午後2時、開催予定となっております。</p> <p>当日の予定について、ご都合のつかない方は、お帰りの際に事務局までお声掛けをお願いいたします。</p> <p>事務局からは、以上でございます。</p>
議長（浅野委員長）	<p>事務局からの案内でございました。</p> <p>ありがとうございました。</p> <p>それでは、以上で本日の審議を終了とします。</p> <p>進行を司会に戻したいと思います。</p> <p>ご審議いただき、ありがとうございました。</p>

3 閉 会

司会（折原参事兼課長）	<p>浅野委員長、ありがとうございました。</p> <p>また、委員の皆様におかれましても、長時間にわたりご審議いただきましてありがとうございます。</p> <p>以上を持ちまして、令和4年度第1回久喜市行政改革推進委員会を終了させていただきます。</p> <p>ご協力ありがとうございました。</p>
<p>会議のてん末・概要に相違ないことを証明するためにここに署名する。</p> <p>令和4年7月29日</p> <p>委員長 浅野 和生</p> <p>委 員 久芳 しげ子</p>	