

(8)職員の手当の状況

①期末手当・勤勉手当

久喜市		国	
平成29年度の1人当たり平均支給額 1,485千円		-	
平成29年度支給割合 期末手当 2.6月分(1.45月分) 勤勉手当 1.8月分(0.85月分)		平成29年度支給割合 期末手当 2.6月分(1.45月分) 勤勉手当 1.8月分(0.85月分)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20%		職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% 管理職加算 10~25%	

※()内は、再任用職員に係る支給割合です。

②退職手当(平成30年4月1日現在)

区分	支給率				1人当たり平均支給額	
	勤続20年	勤続25年	勤続35年	最高限度額		
久喜市	自己都合	20.445月分	29.145月分	41.325月分	49.59月分	9,564千円
	勤奨・定年	25.55625月分	34.5825月分	49.59月分	49.59月分	22,517千円
	その他の加算措置	定年前早期退職特例措置(2%~45%加算)				-
国	自己都合	19.6695月分	28.0395月分	39.7575月分	47.709月分	-
	勤奨・定年	24.586875月分	33.27075月分	47.709月分	47.709月分	
	その他の加算措置	定年前早期退職特例措置(2%~45%加算)				

※久喜市は、埼玉県市町村総合事務組合に加入していて、退職手当の支給率は同組合の支給条例に基づくものです。

※退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額です。

③地域手当(平成29年度普通会計決算)

支給率(国基準の支給率)	6%(6%)
支給実績	181,557千円
支給職員1人当たり平均支給年額	226千円

④時間外勤務手当(平成29年度普通会計決算)

支給実績	240,115千円
支給職員1人当たり平均支給年額	396千円

⑤その他の手当(平成29年度普通会計決算)

手当名	支給実績	支給職員1人当たり平均支給年額
扶養手当	82,406千円	246千円
住居手当	46,062千円	120千円
通勤手当	50,385千円	75千円
休日勤務手当	1,540千円	15千円
管理職手当	109,493千円	576千円
児童手当	44,870千円	227千円

(9)特別職の報酬等の状況(平成30年4月1日現在)

区分	給料月額等	区分	支給割合
給料	市長 957,000円	期末手当	市長 6月期 2.125月分
	副市長 805,000円		副市長 12月期 2.275月分
	教育長 737,000円		計 4.400月分
報酬	議長 483,000円	議員	議長 6月期 2.125月分
	副議長 433,000円		副議長 12月期 2.275月分
	議員 410,000円		計 4.400月分
退職手当	市長	[算定方式]給料月額×勤続期間の月数×0.35×1.15 [支給時期]任期満了(退職)時	
	副市長	[算定方式]給料月額×勤続期間の月数×0.21×1.15 [支給時期]任期満了(退職)時	
	教育長	[算定方式]給料月額×勤続期間の月数×0.20×1.15 [支給時期]任期満了(退職)時	

※期末手当の支給にあたり、市長を始めとした上記各特別職とも、20%の加算措置があります。

例：市長 957,000円×1.20×4.400=5,052,960円(6月期、12月期とも基準日以前の6か月間在職している場合)

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1)勤務時間の概要

1週間当たり38時間45分、原則毎週月～金曜日、8時30分から17時15分までの勤務で、12時から13時までは休憩時間となっています。

(2)休暇制度の概要・種類等

各休暇(年次有給・病気・特別・介護・組合)があります。

(3)年次有給休暇の取得状況(平成29年中)

一般職員の平均取得日数 10.8日

(4)育児休業等の取得状況(平成29年度)

- ・育児休業…53人
(男3人、女50人/うち新規取得18人)
- ・部分休業…26人
(男1人、女25人/うち新規取得7人)
- ・育児短時間勤務制度…6人
(男1人、女5人/うち新規取得2人)

(5)時間外勤務の状況(平成29年度)

一般職員の月当たり平均時間外勤務 14.6時間

5 職員の分限および懲戒処分状況

(1)分限処分の状況(平成29年度)

心身の故障による休職…7人

(2)懲戒処分の状況(平成29年度)

虚偽報告による戒告…1人、欠勤による減給…1人

6 職員のサービスの状況

(1)職務専念義務免除の状況(平成29年度)

厚生事業に参加する場合…21件、その他(人間ドック受診など)…169件

(2)営利企業等従事の許可状況(平成29年度)

許可件数…10件(講座での講師など)

7 職員の退職管理の状況(平成29年度)

「再就職者による依頼等の承認の申請」について、該当はありませんでした。

8 職員の研修の評定の状況(平成29年度)

- ・市独自研修…12コース/延べ1,555人参加
- ・派遣研修…64コース/延べ482人参加

9 職員の福祉および利益の保護の状況

(1)福利厚生制度に係る市の負担状況(平成29年度)

共済組合事業を運営する費用は、組合員である職員の掛金と使用者である市の負担金によって賄われています。(掛金率・負担金率は法定)

埼玉県市町村職員共済組合への負担金…1,136,020千円

(2)公務災害認定件数(平成29年度)

正職員3件

10 公平委員会の業務の状況(平成29年度)

「勤務条件に関する措置の要求」および「不利益処分に關する不服申立て」について、該当はありませんでした。