

(6)年齢別職員構成の状況(平成25年4月1日現在)

区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	2人	21人	73人	76人	72人	128人	138人	97人	76人	115人	142人	1人	941人

2 職員の給与の状況

(1)人件費の状況(平成24年度普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口(平成24年度末)	歳出額A	実質収支	人件費B(※)	人件費率(B/A)	(参考)平成23年度の人件費率
平成24年度	155,507人	43,635,106千円	1,811,568千円	7,844,798千円	18.0%	18.7%

※特別職に支給される給料・報酬等を含む

(2)職員給与費の状況(平成25年度普通会計予算)

区分	職員数A	給与費				1人当たり給与費(B/A)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計B	
平成25年度	831(9)人	3,268,000千円	609,534千円	1,182,004千円	5,059,538千円	6,088千円

※職員手当には退職手当、児童手当、子ども手当を含みません。
※()内は、再任用短時間勤務職員数であり、職員数には含まれない数です。

(3)ラスパイレース指数の状況

区分	平成24年
久喜市	105.3(参考値97.3)
全国市平均	106.9(参考値98.8)

＝ラスパイレース指数とは＝

国家公務員の平均給料月額を100とした場合の市職員の平均給料月額を指数で示したものです。
※()内の参考値は、国家公務員の時限的な給与減額措置が無いとした場合の値です。

(4)職員の平均年齢、平均給料月額および平均給与月額(平成25年4月1日現在)

区分	平均年齢(歳)	平均給料月額(円)	平均給与月額(円)
一般行政職	43.6	330,779	401,736
技能労務職	49.4	284,753	319,586

※平均給料月額は職員の基本給の平均、平均給与月額は給料月額と諸手当(扶養・地域・住居・時間外勤務など)の合計の平均です。

(5)職員の初任給の状況(平成25年4月1日現在)

区分	久喜市		国		
	初任給(円)	2年後の給料額(円)	初任給(円)	2年後の給料額(円)	
一般行政職	大学卒	178,800	192,800	172,200	185,800
	高校卒	149,800	161,600	140,100	149,800
技能労務職	高校卒	141,900	152,600	137,200	146,700

(6)職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成25年4月1日現在)

区分	経験年数			
	10年以上～15年未満	15年以上～20年未満	20年以上～25年未満	
一般行政職	大学卒	273,165円	324,677円	356,767円
	高校卒	232,300円	285,614円	315,918円
技能労務職	高校卒	※該当者なし	225,400円	256,660円

(7)一般行政職の級別職員数の状況(平成25年4月1日現在)

市給与条例の給料表区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	計
標準的な職務内容	主事	主任	係長	課長補佐	課長	副部長	部長	
職員数(人)	126	140	197	83	47	24	14	631
構成比(%)	20.0	22.2	31.2	13.2	7.4	3.8	2.2	100.0

※企業職、税務職、福祉職、技能労務職などは除きます。

人事行政の運営等の状況を公表します

市職員の任用や給与などの状況についてお知らせします。詳しくは、人事課で閲覧できるほか、市ホームページでもご覧になれます。
問合せ 人事課人事研修係・給与厚生係(内線2261～2266)

1 職員の任免および職員数に関する状況

(1)職員採用の状況(平成24年度)

事務職…19(7)人/技術職…5(4)人 ※()はうち女性。

(2)再任用職員採用の状況(平成24年度)

採用した職	人数	業務内容
一般職	8	一般事務
技能労務職	2	自動車運転手兼業務員、調理員

(3)職位別任用状況(平成24年4月1日現在)

※課長補佐相当職以上。()はうち女性。

	部長級	副部長級	課長級	課長補佐級	合計
職員数	15(1)	29(3)	53(3)	120(21)	217(28)

(4)退職の状況(平成24年度)

※再任用職員、派遣等を除く。()はうち女性。

	事務職	技術職	技能労務職	全職員
定年退職	16(5)	2(1)	3(3)	21(9)
勤奨退職	11(4)	2(2)	0(0)	13(6)
自己都合退職	3(0)	1(1)	0(0)	4(1)
その他(死亡、免職、失職)	1(0)	0(0)	1(1)	2(1)
退職者計	31(9)	5(4)	4(4)	40(17)

(5)部門別職員数の状況と主な増減理由(各年4月1日現在)

区分	職員数		増減数	主な増減理由	
	平成24年	平成25年			
一般行政部門	議会	9	9	0	
	総務	205(4)	199(5)	△6(1)	事務分掌の見直しによる減
	税務	76	75	△1	事務分掌の見直しによる減
	民生	210	215(1)	5(1)	業務の充実による増
	衛生	65(1)	67	2(△1)	業務の充実による増
	労働	1	1	0	
	農林水産	19	19	0	
	商工	11	8	△3	組織の統廃合による減
	土木	101	103	2	業務の充実による増
	小計	697(5)	696(6)	△1(1)	
特別行政部門	教育	144(4)	135(3)	△9(△1)	事務分掌の見直しによる減
	小計	144(4)	135(3)	△9(△1)	
普通会計	841(9)	831(9)	△10(0)		
公営企業等部門	水道	30	29	△1	事務分掌の見直しによる減
	下水道	21	20	△1	事務分掌の見直しによる減
	その他	60	61	1	業務の充実による増
	小計	111	110	△1	
合計	952(9)	941(9)	△11(0)		

※職員数は一般職の人数で、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、臨時または非常勤職員を除きます。
※()は、再任用短時間勤務職員であり、職員数には含まれない数です。
※一部事務組合(久喜宮代衛生組合)への派遣職員(再任用職員を含む)は除きます。