

様式第2号（第5条関係）

審 議 会 等 会 議 録

| 発 言 者 ・ 会 議 の て ん 末 ・ 概 要 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ○須田課長                     | <p>皆様、こんにちは。本日は御多忙の中、また大変暑い中、久喜市男女共同参画審議会に御出席を賜りまして、誠にありがとうございます。ただいまから、令和7年度第2回男女共同参画審議会を開会いたします。</p> <p>本日の進行を務めさせていただきます、人権推進課長の須田でございます。よろしくお願いいたします。なお、恐れ入りますが、ここからは着座にて失礼いたします。</p> <p>本日は10名中8名の委員さんに御出席いただいておりますので、本会議は、久喜市男女共同参画を推進する条例第21条第2項の規定により、成立していることを御報告させていただきます。</p> <p>続きまして、皆様に御了承いただきたいことがございます。この会議は、久喜市審議会等の会議の公開に関する条例第3条の規定により、公開となりますことから、傍聴を希望される方がいらっしゃる場合は、対応させていただきますので、御了解をいただきたいと存じます。</p> <p>また、本日の傍聴人は0人でございます。</p> <p>また、会議終了後には会議録を作成し、ホームページ等で公開するため、審議会の内容を録音させていただきますことを御了承ください。</p> <p>会議録の作成につきましては、市の基本的な考え方に合わせて、全文記述方式とさせていただきます、署名につきましては、名簿順で、内海委員と滝本委員にお願いしたいと存じます。</p> <p>本日の進行につきましては、配付させていただいております次第に従いまして、進めさせていただきますと存じます。</p> <p>それでは開会にあたりまして、石田会長から御挨拶をいただきたいと存じます。よろしくお願いいたします。</p> |
| ○石田会長                     | <p>皆さん、おはようございます。会長を務めさせていただきます石田です。</p> <p>先日の参院選では当選した議員の3分の1以上が女性、というニュースを目にしました。国政レベルで男女共同参画が推進されているのを見ますと、久喜市でも男女共同参画の推進は、重要なことと考え、感じております。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ○須田課長 | <p>本審議会がその一助になればと考えておりますので、自由闊達な議論、そして本日で令和7年度最後ということですので、円滑な議事の進行に御協力のほどよろしくお願いいたします。</p> <p>以上です。ありがとうございました。</p> <p>それでは議題に入りたいと存じますが、その前に、配付資料の確認をさせていただきます。</p> <p>(資料確認)</p> <p>それではこれより議事に入ります。進行につきましては、久喜市男女共同参画を推進する条例第21条第1項の規定によりまして、石田会長に議長として議事を進めていただきたいと存じます。</p> <p>それでは石田会長、よろしくお願いいたします。</p> |
| ○石田会長 | <p>それではしばらくの間、議長を務めさせていただきます。</p> <p>議事が円滑に進行いたしますよう皆様方の特段の御協力をお願いいたします。</p> <p>それでは、次第によりまして議題(1)男女共同参画行動計画令和7年度実施計画について、事務局から説明をお願いいたします。</p>                                                                                                                                                                 |
| ○大木係長 | <p>改めまして人権推進課の大木です。よろしくお願いいたします。</p> <p>(議題(1)について、資料1に基づき説明)</p>                                                                                                                                                                                                                                               |
| ○石田会長 | <p>ありがとうございました。</p> <p>では議題(1)について、ご質問やご意見があればお伺いします。</p> <p>(「共育て」チラシの配布)</p>                                                                                                                                                                                                                                  |
| ○大木係長 | <p>今お配りしている資料は、先ほど御案内いたしました、資料1の9ページ取組みNo. 22202欄の、父子健康手帳に変わり、「共育て」の促進についてのチラシの配布ということでこちらをお配りしております。</p>                                                                                                                                                                                                       |
| ○石田会長 | <p>せっかくこの資料をお配りいただいたので、これの質問をしてもいいで</p>                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | <p>すか。この「子育て導きの書」なのですけれども、ホームページで公開中ということで、冊子で配っているものではなくて、チラシに書いてある QR コードから読み取ってダウンロードして中身が見られるということですかね。</p>                                                                                                                                                                                                                                |
| ○大木係長 | <p>会長がおっしゃる通りです。ホームページで PDF データを公開しております、実際にデータとしては、40 ページほどの中身になっておりまして、一緒に子育てをしていく中で、どういうことがポイントになるか等、紹介をしている情報が載っております。</p>                                                                                                                                                                                                                 |
| ○石田会長 | <p>わかりました。ありがとうございます。<br/>田村委員さんお願いします。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ○田村委員 | <p>はい、すみません、私が子育てをしていた時代には父子健康手帳というものはなかったのですけれども、内容というのはどのようなものだったのでしょうか。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ○大島主任 | <p>私の方から回答させていただきます。七、八年ぐらい前の記憶で少し記憶が曖昧なところは申し訳ないのですけれども、子どもが生まれたときに父子健康手帳をいただきまして、そこにはですね、母子手帳と似たような内容が書いてあったように記憶しております。</p> <p>子どもの体調の変化など注意するポイントや、体重や身長を記録するような欄があったと記憶しております。内容としては母子健康手帳に近かったようなところがあったように思いますが、私も子育てをしていく中で、母子手帳を見ながら一緒に子育てをしていたので、そこまで詳しく見る機会がなかったように記憶しております。曖昧な記憶になってしまいましたが、子どものケアに関するところをまとめてある印象が頭の中にございました。</p> |
| ○田村委員 | <p>父子健康手帳は久喜市オリジナルのものですか？</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ○大木係長 | <p>父子健康手帳は県が作成したもので、あとは母子手帳のような記録と、父親が何か母親、子どもに向けてのケアができるかというところが内容として少しプラスされていたということを伺っております。</p>                                                                                                                                                                                                                                             |

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ○田村委員   | <p>ありがとうございます。</p> <p>何か私の印象としては、いただいて手元に置いている父子健康手帳よりも1歩後退したような印象があります。ダウンロードはこちらですので、皆ダウンロードするかなとちょっと思ったりはするのですが。理解いたしました。ありがとうございます。</p>                                                                                                                                                                                                                             |
| ○石田会長   | <p>はい、羽中田委員さんお願いします。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ○羽中田委員  | <p>はい。申し訳ありません、一緒なのですが、息子も今育児中で、父子健康手帳っていうものをもらっているなんてことを1回も聞いたことがなかったのですが、埼玉県で配られているということですね。ということはもらっているのかどうかわからなかったということと、この「共育て導きの書」は、埼玉県で育児をしている人たちは皆これをダウンロードできているということでしょうか。多分全然周りから聞いたことがなかったので、もう少しアピールしたほうがいいのか、なんて思ったりもしました。</p>                                                                                                                             |
| ○大木係長   | <p>「共育て導きの書」というものを、令和7年の1月からデータの公開を始めたというところがございますので、令和7年度は「共育て導きの書」を中心として、皆様に母子手帳をお配りするときに、配布されています。共育てなので、お母様お父様両方で御覧になってくださいということで紹介してお配りしております。</p> <p>父子健康手帳の方なのですが、今回の「共育て導きの書」の1つ前に名称が少し異なっていたものを配布していたということを伺っております。</p> <p>「イクメンの素（もと）」というを冊子をお配りしていたというお話がございました。昨年にお配りしていたものについては、「イクメンの素（もと）」となっております。こちら県作成のものになりますが、こちらを御紹介していたということで、担当課の方から伺っております。</p> |
| ○石田会長   | <p>ありがとうございます。長谷川副会長お願いします。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ○長谷川副会長 | <p>はい。同じ「共育て導きの書」についてなんですけど、今、田村委員さんからもお話がありましたけれども、「ダウンロードはこちらから」という、QRコードから欲しい人はダウンロードするということなのでしょうけれども、希望者には母子手帳とともに、今示されたようなものを差し上げ</p>                                                                                                                                                                                                                             |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | <p>られるというような措置をとっていただけたらいいのかなと思います。</p> <p>何でも自分任せ、今、世の中がそういう時代ですけど、ぜひ皆が見守ってますよ、こういうものもあるんですよ、御一緒に、御夫婦に共に育ててくださいね、というような意味も込めて、そういうものを一緒に差し上げられることができたらいいなと感じました。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ○大木係長 | <p>ありがとうございます。担当課の方にもお伝えさせていただきたいと思っています。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ○石田会長 | <p>吉田委員さんお願いします。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| ○吉田委員 | <p>私はちょっと存じ上げなかったことで、今回の見本はこれなんです、久喜市男女共同参画ミニ白書というのが、資料１の３ページの取組み No. １２１０６に白書の作成というのがありました。市役所の１階でこれを見ましたらこれは現物なんですけれども、御覧になった方、皆さんあるかというふうには存じますけども、これのまとめが書いてあった中で、男女平等、男女共同参画に関する意識のまとめとしては、男性が優遇されている、社会通念慣習、しきたり等というので８２％が男性優遇と感じているということでした。</p> <p>あと社会全体の中でも７７％、職場においてもということでこちらに書かれてあったのですけれども、そもそも論として、歴史的な背景の中で法律がどのように推移したのかなと思ひまして。私も興味を持って雑駁ですけども確認をしましたところ、１９７０年代というのは、性別の役割が分業を中心にして日本型の福祉社会が築かれていた、専業主婦というのが求められた時代、というふうに書かれております。</p> <p>１９８５年に男女雇用機会均等法が制定、施行は８６年です。２０１５年に女性活躍推進法が制定、施行は１６年と。２０２２年に育児・介護休業法が改正をされ、男性の育休も取得状況を公表することが義務化されてきた、というふうに法律上の流れがあるかと思います。私もこの１９７０年以降からの歴史というものを、正直意識してきたことはないですが、今振り返ってみると、私も当時、例えば女性の方を踏まえて、人事評価をしたことは記憶にはないのかなと。最近になりましてやはりこの辺が、女性の方の良い視点ということで、多様化、ダイバーシティとかそういったことで社会の通念が変わってきたというふうに思っております。</p> <p>私自身、NHK で今年の５月３０日に「未完のバトン」という番組で、均</p> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>等法についてはよく本で言われております赤松良子さんという旧労働省の婦人少年局長さんが、非正規労働者の女性の割合が多いというのを改善しようと、正規雇用にも男女平等を求めているという御尽力をされて、採用、昇進、育児とかそういったものに大きな投げかけをされた方というふうに、私自身も認識しております。</p> <p>こういった中で、どこかの雑誌か新聞かちょっと私も記憶にないのですが、今の世代の人は過去を認識し、前の世代に生きた人は現在を参考にするという、お互いに学び合う必要がある時代なのだろうなというふうに思いました。</p> <p>このミニ白書はとてもコンパクトにまとめられていまして、私自身大変認識がなかった中でまとまった大変いい資料だなというのを改めて添えておきたいと思います。</p> <p>〇石田会長 滝本委員さんお願いします。</p> <p>〇滝本委員 滝本と申します。よろしくお願いします。皆様の貴重な御意見をお伺いして本当に参考になるなと思って、お伺いしていたのですが、私の方からは先ほど大木さんよりお話があった、父親の育休の取得率ということで、先ほど令和6年度に7名取得されたということでお話がありました。そこで質問させていただきたいのですが、その7名のうち保育園に通ってらっしゃる保護者の方がその中でいらっしゃるのか。もし保育園に預けながら育休をとられた場合は、市役所とかに報告するかどうか、そういうことが決まっているのかとか、多分2022年からパパの育休が導入されてきてまだ浅いので、その辺もどういふふうに報告するよとかが、まだちゃんと決まってないのかなとか、そういった疑問点もあります。</p> <p>保育園でも今お子さんをお預かりしていて、出産をお母さんがされて、父親が育休を取られたっていう情報がなかなか入ってこなかったりとか、後から実は1年間育休取ってましたとかそういったお話があったりもしたので、その辺をお伺いできればということと、あと実際に育休を取られたパパさんに対して、ママの方がパパがいてくれてよかった、すごく助かってよかったなと思う面と、反対にこういうのはマイナスだと思ってしまうところも、もしかしたらあるのかなと。</p> <p>それは先ほど皆様がおっしゃっていた父子手帳とか、「共育て導きの書」があったりとかあるのですが、そういう情報だけ入ってきて実際に小さいお子さんに触れたりする機会が今すごく減っていると思うのです</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>○大木係長</p> | <p>ね。実際に0～1歳児とか小さいうちは大事な時期なので、そういった子に実際に触れてかわいいと思えるような体験をお父さんにもしていただきたいなと思うところがあります。</p> <p>以上です。</p> <p>ありがとうございます。</p> <p>育休を取った男性の報告の部分なのですが、申し訳ございませんが調べが足りず、データがございません。大変申し訳ございません。</p> <p>育休の取得について、最長の期間が3歳までということになっておりますので、育休期間を申請して、保育園等が決まったので最初の申請より育休を短くしますということも可能だとは伺っております。</p> <p>育休の取り方も、保育園等のお母さんとの分担を考えて、育休時期の変更というのも可能だというお話は人事課から伺っております。</p> <p>男性が育休を取ったことで、逆に何かデメリットがあったりだとかメリットがあったりということがあるかと言うことで、男性の職員で育休を取得してどんなところがよかったのかということについて、久喜市役所の育休を取った男性職員から聞き取って、育休期間にこういった体験ができました、こういう充実した時間が得られましたという体験談を職員向けにも聞き取りを行って、まとめたものを内部で公表しているというような状況があります。</p> <p>ただデメリットについては、お母さんの方からも聞いてみないところもあると思いますが、そちらは聞き取りというところには至っていないかと思われます。男性育休のどういうところに不安があって実際取ってみてどういう良いことがあったのかというのを公表していくことで、男性育休の促進につなげていきたいということで取り組んでいるということでお話を伺っております。</p> <p>ありがとうございます。</p> |
| <p>○佐藤主幹</p> | <p>すみません補足をさせていただいてよろしいでしょうか。今大木が申し上げました、育休をとった男性職員の体験談というものは、私ども職員の間で共有させていただいております。</p> <p>人によっては、奥様も市の職員ということもありまして、同じように女性の奥様の方の職員からのインタビューというものも幾つかございました。先ほど申し上げた通り、なかなかデメリットというものは感想としてはなかったのですが、奥様からの意見として、やはり一番大変な時期に御</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | <p>主人の支えがあってとても助かったというような声は私どもも共有させていただいておりますので、そういったところを皆さんにどんどん知っていただきながら、父親の育休を促進させていければいいかなというふうに考えております。</p> <p>以上です。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ○石田会長 | <p>はい、内海委員さん、お願いします。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ○内海委員 | <p>お世話になります。内海と申します。今話題に出た子育ての方も大変興味があるのですが、質問はちょっと違いまして、21ページの防災のことなのですが、この中に取組みの方が推進するとか、機会を提供するとか、そういうふうに努めるとか、そういう書き方があるのですが、</p> <p>私が世間話というかそういう話で聞いたのですが、地域に長くいらっしゃる方は、例えば防災訓練ですとか自主防災組織とか、そういうことに積極的に参加もしているし、しやすい。今皆さんの話題になったような若い方、特に子育て、まだ赤ちゃんが生まれたばかりとか、引っ越して来たばかりとかということは、地域のこともよくわからないままに毎日を過ごしていると思うのですが、災害というのは、皆平等に突然、一瞬でやってくるもので、全然わからない人もそういう組織に入って日頃からいろんなことをやってらっしゃる方にも平等にやってくるわけです。そうなった場合の1つの目安として、例えば備蓄がどこにどのくらいあるとか、避難場所はある程度地図でホームページなんかで公開していただいていると思うのですが、備蓄に関するものとか、自主防災活動などを逐一こういうことをやっていますという報告とかというのは、すみません勉強不足で申し訳ないのですが、その辺がどこかに公開されているのかどうか。引っ越して来たばかりの若い方、そういう方たちが知る必要があるのかというのを教えていただきたいのですが、お願いいたします。</p> |
| ○石田会長 | <p>自主防災組織へのアクセスの問題ということになりますかね。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ○内海委員 | <p>はい。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ○大木係長 | <p>ありがとうございます。自主防災組織につきましては、組織をすることで、備蓄するもの等の補助金を受けたりということができるようになって</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | <p>おります。</p> <p>自主防災組織というのが大体の場合、区の行政区、区長さんの単位で構成されていたり、その中の一部の自治会で構成されていたり、隣接する区が合同で組織していたりと、組織についてはいろいろなパターンはございますが、大概是区長さんが自主防災組織のトップを兼ねているような状況になりますので、お住まいの区長さんにお伺いいただけると、大概是自主防災組織を設立しているのか、備蓄品をどこに保存しているのかということがわかるような状況にあるかと思います。ただ、個別にどこの地区にどれぐらいありますよというものについては、公表はなかったと思います。</p> <p>そして自主防災組織が御自身の地区にあるのかどうかというのは、先ほど申し上げた通り区長さんにお伺いしていただくことに加え、取組みを所管しております危機管理課にお問合せいただくと、どこにお住まいというのを教えていただければ、どこで自主防災組織が組織されていますよというお話は御案内できるということで、自主防災組織の長に御連絡を取ってアクセスすることも可能だということで伺っております。</p> <p>自主防災組織等で備蓄等がどれくらい、どこにあるかというものも安心に繋がる情報ではあるのですけれども、無人の倉庫という形になりますので、窃盗で備蓄倉庫に泥棒が入ってしまったというような事件も市内で発生しております。中にあったお水など非常用の物資について盗まれてしまったというようなこともございますので、ぜひ御自身の地区でどこにあって、どういうふうに誰が管理をしてというところは、地区で集まった際に御確認いただければと思います。</p> <p>御説明が足りないかと思いますが、よろしく願いいたします。</p> |
| ○内海委員 | <p>ありがとうございます。先ほどのお話と同じように、プラスがあればマイナスが、メリットがあればデメリットがあるということで、窃盗とかというのは、今ここにいらっしゃる皆さんは残念だなと一同思われたとは思いますが、やはり危機管理とか、突然やってくる災害に備えては皆さん知りたいところだと思いますので、興味を持ってここにアクセスしていただくのが一番いいのかなというふうに思いました。ありがとうございます。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ○石田会長 | <p>よろしいですか。今の内海委員さんの御質問に続いてしまうのですが、この自主防災組織がせっかく現状173組織もあるということなので、そもそも自主防災組織の存在自体知らないという市民の方もいらっしゃるのかなと、私は個人的に思いますので、自主防災組織というものがあるのだ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | <p>よということと、窓口は例えば区長さんなのですよということぐらいは、何らかの方法で市民が知ることができるようにしていただけたらな、というのが私の意見です。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| ○大木係長 | <p>ありがとうございます。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ○石田会長 | <p>進藤委員さん。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ○進藤委員 | <p>はい。今の意見に続きましてこの間「ひとと人のつどい」の中で、「災害時に誰一人取り残さない久喜市をつくるために」という講演を聞かせていただきました。その時に、講師の著書でもある「災害女性学をつくる」という言葉にちょっと私は驚きました。災害が起こったときに一番大変なのは女性であると。まず年寄りを見る、子どもを見る、そして自分の体のこともある。やはりこのときに今お話がありました自主防災組織、その中に女性がどれだけ入っているのか。そして今回、女性リーダーの育成を図るというものがありませんでした。これは絶対必要だなというふうに心の中で思いました。</p> <p>やはり災害が起こったときに女性の立場というのは本当に辛いもの、大変なものになってくるのだなということを、この間の講演で私はつくづく感じさせられまして、久喜は割と私の地区なんかは安全な場所です。あんまり考えておりませんでした。でもペットがいれば、ペットと一緒にいなくては行かない。小さい子どもがいればこの子のおむつはどうしよう、いろいろ考えることがたくさんあるなと思ったときに、やはり女性のリーダーというものが絶対これは必要だなと。やはり力のある男性が一番です。でも細かい作業については、女性でなければ気を遣わないところがたくさんあると思います。ぜひこれは女性リーダーをしっかりと育ててもらいたいなというふうに思いました。以上です。</p> |
| ○石田会長 | <p>田村委員さん、はい。お願いします。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ○田村委員 | <p>はい。進藤委員さんと被るところがございますけれども、私も住んでおります地域で今自主防災組織を、遅ればせながら立ち上げようという流れになっておりまして、今携わってくれるお気持ちのある方はここにお名前を書いてくださいという回覧が回ってきてまして、女性の名前がそこにはなかったのです。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ○石田会長   | <p>ですので、せっかくこの自主防災組織という比較的新しい組織ですので、女性のリーダーの割合を増やす必要があるなと思います。クォーター制という言葉がありますがけれども、この所管課の危機管理課さんの方から各組織の方に女性の視点がすごく大事ですので、各組織においては女性のリーダー、リーダーシップを取る方を最低何割は入れるようにしていただきたい働きかけというのがあってもいいかなと思ひまして、進言させていただきます。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ○長谷川副会長 | <p>はい、長谷川副会長お願いします。</p> <p>はい。進藤さんや田村さんのお話にもありましたように自主防災組織なのですが、地域において区長さんが自主防災組織の会長さんと決まっているという感じで作られました。</p> <p>実は私、ご存じの方もいるかもしれませんが、民生委員が長かったものですから、災害時に住民さんの安否確認をするという役を仰せつかりました。</p> <p>皆さんのためだし、いずれ自分のためと思って、民生委員をやっている間は、ずっと自主防災の活動もしておりました。</p> <p>毎年総会も行い、年間計画の中で講習会や炊き出し訓練など、一生懸命やっていました。</p> <p>だけど、コロナ禍をきっかけにとでもいいでしょうか、今は活動も少なくなってしまう状態です。</p> <p>そういうところもあるのだということは、危機管理課さんでも承知をなさっているでしょうが、古い住民さんが交代で区長をやられているようなところでは、新しい住民はなかなか入っていきづらいであろうことも御承知いただいて、危機管理課さんでも区長さんが変わられる新年度によくお話しいただいて、地域のためにも、このような組織は皆でしっかり活動する方が良くのではないかと、そんなふうに思っ一言、付け加えさせていただきます。</p> <p>よろしくお願いします。</p> |
| ○石田会長   | <p>他には御意見、御質問ございますでしょうか。よろしいですか。</p> <p>それでは続きまして、議題（２）令和７年度久喜市男女共同参画推進月間事業報告について。</p> <p>事務局から説明をお願いします。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ○大島主任 | <p>人権推進課の大島と申します。</p> <p>(議題(2)について、資料2に基づき説明)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ○石田会長 | <p>ありがとうございました。</p> <p>議題(2)について御質問、御意見があれば、お伺いします。</p> <p>田村委員さん、お願いします。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ○田村委員 | <p>「ひとと人のつどい」当日は関係者の皆様大変お疲れ様でした。私も参加させていただきまして、初めてではなかったのですが、久しぶりに拝見させていただきました。</p> <p>今の説明の中で、男女共同参画の推進を図れたのではないかというふうにお話をいただいていたところですが、私の感想は男女共同参画の推進を図れたというよりは、女性がリーダーシップをとって活躍している団体の発表会みたいかなと思って。この世の中に男性と女性がいて、女性がもっと活躍する機会を広げていきたいと思いますというふうな、私がちょっと読み取りができなかっただけかもしれないのですが、何となく参加されている団体の中での発表会みたいな感じで、広く一般の方で来ている方がどのぐらいいたのかなとか、男女共同参画が促進されたみたいな気持ちで帰られる方はどのぐらいいたのだろうかとか、そんな感想を持ちました。</p> <p>講演会は大変よく、勉強させていただきました。先ほど話に出たような、自主防災組織の中で役立てられるかなというお土産をいただいて帰ったかなと思います。</p> <p>午前中に大集会室でやっていた発表に関しては、あともう1歩何かできることがあるのではないかなとか、そんな感想を持ちました。</p> <p>以上です。</p> |
| ○石田会長 | <p>内海委員さんお願いします。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ○内海委員 | <p>御意見ありがとうございます。主催の女(ひと)と男(ひと)いきいきネットワーク会長の内海と申します。よろしくお願いします。田村さんのおっしゃる通りです。あの場はそもそも我々女性が活躍するグループの発表の場というのが最初のスタートです。なので、御印象はその通りだった</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

と思います。我々も長くやってきまして私が2代目の会長になるのですが、最初の会長から譲り受けまして、会議の中でもその話題は問題視されています。反省会がつい先日あったのですが、その中でも今後どのようにして市民の方に知っていただくのか、もっと販売が増えればなど、いろんな御意見をいただいていた。でも、販売の場ではないものの、販売があると皆さん興味を持っていただけるとか、そういうバランスなどで理事の中でいろいろ話し合ったところでもあります。なので、御意見本当にありがとうございます。

それで我々としまして、やはり少しずつ時代に即したといいますか、変わりたいなという意見もありますし、会員の方は毎年毎年1つずつ年を重ねていくので、肅々と毎年やっていることをやってはきたのですが、その中で発展という分野でも何か目標作ってというところがあります。字で見るとすごくわかっていただけるのですが、「女（ひと）と男（ひと）いきいきネットワーク久喜」というのは、女という字と、次に男という字がきます。これは初代の会長が立ち上げのときに、女性が活躍するという意味で女という漢字を先にしたそうです。「つどい」の方では、資料の一番上の方に書いてありますように、男の漢字が先になって、「男と女のつどい」ということでスタートしたそうです。

それを昨年、理事の中でも話し合いをしまして、「男（ひと）」と「女（ひと）」というのが男とか女とかそういう漢字をそもそも使うべきではないのではないかということで、ひらがなと漢字になりまして、最初に「ひと」がひらがなで次の「人」が漢字と変わったことについて、昨年の審議会のときに私の方でお話しさせていただいたのですが、そういうふうに名称も変わりました。

手前みそのように聞こえてしまうのですが、少しずつ変化はしているかなと。努力はしているのですが、身になっているかどうかわかりませんが、少しずつ動いているかなという気がするのですけど。おっしゃる通り我々の発表会というのは否めないというか、そういう形でスタートしていますので、今後もそれは課題だねということで先日話してきました。あと外部団体ということで、いろいろな団体さんにもお声掛けをしまして、趣旨に賛同いただける団体さんと呼んでいます。皆さんご存じのケーブルテレビさんにも取材に来ていただいているので、来年どうでしょうかということでお声掛けさせていただいたり、広くいろんな団体さんに参加していただくと市民の皆さんにも興味を持っていただけるのかなというふうに思っているところではあるのですが、いかんせん来年どうなりますこ

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | <p>とやらというところなのですが。</p> <p>まずは久喜市の中で男女共同参画を柱にして動いているグループがあるのだということを知っていただく場としても考えておりますので、大変申し訳ないのですが、発表会のようになってしまったというのは今後の課題として、皆さん広く皆さんに知っていただきたいという目的がありますので、御理解していただけると大変助かるところであります。ありがとうございます。</p>                                                                                          |
| ○石田会長 | <p>私の方からよろしいですかね。男女共同参画1日体験学習ツアーの件ですけれども。応募者数も定員以上に応募があって、非常に多くの方に関心を持っていたいているなというふうに思っているのですが、参加者の年齢層は分かりますかね。</p> <p>せっかくこういういい企画を毎回していただいている関係で、できるだけ幅広い年代層の方に参加していただけたらいいのではないかなと個人的に思っているところもありまして、それで質問させていただいたのですけれども。</p>                                                                |
| ○大島主任 | <p>ありがとうございます。</p> <p>参加者の年齢層としましては、50代以上がほぼメインの層になっておりまして、高めの年齢層になっております。</p>                                                                                                                                                                                                                   |
| ○石田会長 | <p>そうしますと、今後も50代よりも上の方たちにも御参加いただけるようにする必要があると思いますが、それよりも若い世代の方も参加しやすいように日程とか、その辺りも工夫がもしできればしていただけたらいいのかなと思う次第です。</p>                                                                                                                                                                             |
| ○佐藤主幹 | <p>恐れ入ります補足させていただきます。今回6月の男女共同参画推進月間ということで、この1日体験学習ツアーを企画させていただいております。</p> <p>私ども実はもう1日毎年学習ツアーをしておりまして、それが毎年2月に開催されます。WithYou さいたまフェスティバルというのがありますので、そこに皆さんで見学に行って、併せて男女共同参画が学べる施設の見学等も行うというツアーを実施しております。この WithYou さいたまフェスティバルにつきましては、例年2月の最初の土曜と日曜に開催されております。こちらは土曜日に本市のツアーを開催しておりますので、若い世</p> |

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|         | <p>代の方にも来ていただけるのではないかとというふうに期待しております。</p> <p>実際のところどうかというところはやはり年齢層は高めではあるのですが、前回の WithYou さいたまのツアーのときには、フェスティバルの他に造幣さいたま博物館の見学をさせていただいて、小学生のお子さんの御参加もございました。</p> <p>御両親とお子様の参加もございますので、少し工夫を凝らして企画をさせていただいて、土日にこういったツアーも実施していきたいというふうに思っております。</p>                                         |
| ○石田会長   | <p>よろしくお願いします。</p> <p>他にはいかがでしょうか。よろしいですかね。</p> <p>それでは以上で本日予定していました議題はすべて終了いたしましたので、議長の任を解かせていただきます。御協力ありがとうございました。</p>                                                                                                                                                                    |
| ○須田課長   | <p>石田会長、議事の進行ありがとうございました。それでは続きまして次第の4、その他でございますが、委員の皆様から何かございますでしょうか。</p> <p>よろしいでしょうか。それでは事務局から申し上げます。令和7年度に開催予定の男女共同参画審議会は、本日が最後でございます。今年度中に急いで御審議いただくような案件が発生した場合につきましては、その都度御連絡差し上げましてお集まりいただきたいと思いますと考えておりますので、よろしくお願いします。事務局からは以上でございます。</p> <p>それでは、次第5、閉会の御挨拶を長谷川副会長、お願いいたします。</p> |
| ○長谷川副会長 | <p>はい。お疲れ様でございました。本日も活発に御意見が出まして、委員の皆様慎重な審議ありがとうございました。毎日暑い日が続いています。皆様どうぞ体調に十分お気をつけください。誠に本日はありがとうございました。御苦勞様でした。</p>                                                                                                                                                                       |
| ○須田課長   | <p>ありがとうございました。それでは以上をもちまして、令和7年度第2回久喜市男女共同参画審議会を終了させていただきます。大変お疲れ様でした。ありがとうございました。</p>                                                                                                                                                                                                     |

会議のてん末・概要に相違ないことを証明するためにここに署名する。

令和7年8月19日

内海 弘美

滝本 真理子

(注)特に署名等を要しない審議会等については、事務局名を記入する。