



<概要>						
企業等名	ジョブモア株式会社					
代表者職・氏名	代表取締役・本川 俊					
本社所在地	〒141-0021 東京都品川区上大崎 2-12-7 目黒 I-N ビル					
ホームページURL	https://jobmore.co.jp/					
事業(活動)内容	<p>ジョブモア株式会社は、「自分に合った仕事を見つけたい人」と「人材を採用したい企業」をつなぐ人材支援事業を行っています。</p> <p>転職や仕事探しをする方に向けて、働き方や希望条件に合った求人情報の提供や、キャリアに関するサポートを実施。</p> <p>企業に対しては、採用活動の支援や人材活用の提案を行っています。</p> <p>年齢や住む場所にとらわれない働き方を広げ、誰もが安心して働く社会づくりを目指しています。</p>					
<SDGs達成に向けた宣言>						
現在取り組んでいるゴール 又は 今後取り組みたい ゴール	1 貧困をなくそう 	2 脅威をゼロに 	3 すべての人に健康と福祉を 	4 質の高い教育をみんなに 	5 ジェンダー平等を実現しよう 	6 安全な水とトイレを世界中に
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 	8 働きがいも経済成長も 	9 産業と技術革新の基盤をつくろう 	10 人や国の不平等をなくそう 	11 住み続けられるまちづくりを 	12 つくる責任つかう責任
SDGs達成に向けた取組方針	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<p>ジョブモア株式会社は、久喜市の持続可能なまちづくりに貢献するため、地域の人材支援を軸にSDGs達成へ取り組みます。</p> <p>地元企業と連携し、働きやすい職場環境づくりや多様な働き方の促進を支援することで「働きがいも経済成長も（SDGs8）」に貢献します。</p> <p>若者やシニア、子育て中の人の就業機会を創出し「誰も取り残さない社会（SDGs5・10）」の実現を目指します。</p> <p>さらに、地域内で安心して働き・暮らし続けられる環境づくりを支援し、「住み続けられるまちづくりを（SDGs11）」の実現を推進します。</p>					

<p>上記で選択したゴールの達成に寄与するための主な事業(活動)内容</p>	<p>ゴール (8)</p> <p>ジョブモア株式会社は、久喜市の地域特性を踏まえ、「働きがいも経済成長も(SDGs8)」の実現に向けた人材支援に取り組みます。</p> <p>市内に多く立地する中小企業や物流・製造・サービス業と連携し、地域に根ざした雇用機会の創出や採用活動の支援を実施。</p> <p>首都圏への通勤圏である久喜市の特性を活かし、地元就業やテレワーク、柔軟な勤務形態の普及を後押しします。</p> <p>また、子育て世代やシニア層が無理なく働き続けられる環境づくりを支援し、地域内で安定した就労と人材定着を促進することで、久喜市の持続的な経済成長に貢献してまいります。</p> <p>ゴール (10)</p> <p>ジョブモア株式会社は、久喜市における SDGs10 の達成に向け、就業機会における「情報の分かりにくさ」や「参加のしにくさ」を解消する取り組みを行います。</p> <p>性別や年齢、家庭状況による暗黙の制限が生まれないよう、求人情報において業務内容・働く条件・配慮事項を明確に可視化し、応募前の不安や誤解を減らします。</p> <p>また、子育てや介護、ブランクなどを理由に一步踏み出しづらい方に向け、久喜市の生活圏に即した仕事の選択肢やキャリア事例を発信します。</p> <p>市内企業とも連携し、多様な立場の人が公平に仕事へアクセスできる環境整備を通じて、不平等の是正と包摂的な地域社会の実現を目指します。</p> <p>ゴール (11)</p> <p>ジョブモア株式会社は、久喜市における SDGs11 の達成に向け、地域で「暮らし続ける仕組みづくり」を人材支援の観点から推進します。</p> <p>首都圏への通勤圏でありながら、地域内で生活が完結しにくいという課題に対し、市内で働く仕事や地域に根ざした働き方の情報発信を強化します。</p> <p>あわせて、通勤負担や生活動線を意識した仕事選びができるよう、勤務地・働く時間・生活との両立視点を重視した情報整理を行います。</p> <p>また、地域企業や団体との連携を通じて、久喜市で働き・暮らし・関わり続ける関係人口の創出を後押しし、安心して住み続けられる持続可能なまちづくりに貢献してまいります。</p>
<p>本市のゼロカーボンシティの実現に向け、当事者として主体的に取り組む内容</p>	<p>ジョブモア株式会社は、久喜市のゼロカーボンシティ実現に向け、事業活動を通じて主体的に脱炭素に取り組みます。</p> <p>自社の働き方としてリモートワークおよびオンライン会議を標準化し、2030 年までに業務に伴う移動回数を 2024 年度比で 50% 削減、それに伴う CO₂ 排出量の削減を目指します。</p> <p>また、オフィスにおける電力使用量についても、業務効率化や省エネ機器の活用により、2030 年までに 20% 削減することを目標とします。</p> <p>あわせて、環境配慮型の働き方や脱炭素に貢献する仕事・人材情報の発信を通じ、地域企業や市民の行動変容を後押しし、久喜市全体でのゼロカーボン推進に貢献してまいります。</p>