

久喜市特定事業主行動計画における数値目標の達成状況

○男性職員の出産補助休暇・男性育児参加休暇の取得に係る目標

妻の出産に係る男性職員の出産補助休暇及び、男性育児参加休暇の取得率を、令和 11 年度までに 100%になるように努めます。

区 分	目 標	R7 年度	R6 年度	R5 年度
男性職員の出産補助休暇の取得率	100%	100.0% (16 人／16 人)	100.0% (8 人／8 人)	100.0% (16 人／16 人)
男性育児参加休暇の取得率	100%	87.5% (14 人／16 人)	100.0% (8 人／8 人)	93.8% (15 人／16 人)

○職員の育児休業取得に係る目標

男性職員の育児休業取得率を、令和 11 年度までに 2 週間以上の取得が 90%となるよう努めます。

なお、女性職員の育児休業取得率は、現在 100%となっているため、現状維持とします。

※令和 6 年度までの男性職員の育児休業取得目標 80%

区 分	目 標	R7 年度	R6 年度	R5 年度
男性職員の育児休業取得率	90%	93.8% (15 人／16 人)	87.5% (7 人／8 人)	100% (16 人／16 人)
女性職員の育児休業取得率	100%	100% (19 人／19 人)	100% (16 人／16 人)	100% (29 人／29 人)

※分母は該当年度に配偶者が出産した男性職員の人数を充てるため、取得時期の関係上、取得率が 100%を超える場合があります。

○管理職に占める女性職員の割合に係る目標

管理職（課長補佐級以上）に占める女性職員の割合を、令和 7 年 4 月 1 日までに 25%以上になるように努めます。

区 分	目 標	R8. 4. 1	R7. 4. 1	R6. 4. 1
管理職（課長補佐級以上）に占める女性職員の割合	25%以上	21. 4%	20. 5%	19. 7%

○年次休暇の取得に係る目標

職員 1 人当たり年次休暇の年間平均取得日数を、令和 12 年度までに 15 日となるよう努めます。

※令和 6 年度までの目標 14 日

区 分	目 標	R7 年度	R6 年度	R5 年度
年次休暇の年間平均取得日数	15 日	14. 6 日	14. 5 日	14. 3 日

○超過勤務時間数に係る目標

係長級以下の職員一人あたりの年間平均超過勤務時間数（1 月あたり）を令和 11 年度までに 10 時間以下となるように努めます。

区 分	目 標	R7 年度	R6 年度	R5 年度
変換平均超過勤務時間数	10 時間	9. 8 時間	10. 4 時間	10. 7 時間