

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条関係)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報として、令和7年4月1日現在の久喜市職員の状況を公表します。

○職業生活における機会の提供に関する実績(職員数は常勤職員を対象)

1. 女性職員の採用割合

・採用した職員に占める女性の割合

男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性の割合(%)
18	22	40	55.0

2. 職員の女性割合

・職員の女性割合

男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性の割合(%)
551	417	968	43.1

3. 管理職の女性割合

・課長補佐相当職以上である職員の女性割合

男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性の割合(%)
182	47	229	20.5

4. 各役職段階の職員の女性割合

・各役職段階の職員の女性割合

相当職名	男(人)	女(人)	合計(人)	女性の割合(%)
部長級	11	2	13	15.4
副部長級	30	7	37	18.9
課長級	53	14	67	20.9
課長補佐級	88	24	112	21.4
係長級	110	27	137	19.7
合計	292	74	366	20.2

○職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

1. 継続勤務年数の男女差

・平均継続年数の男女差

男性平均(年)	女性平均(年)	男女差(年)
18.2	13.7	4.5

2. 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

・育児休業をした職員の男女別の割合

男性(%)	女性(%)
87.5	100.0

取得期間の分布状況(男性)

取得期間	割合(%)
1年以上	28.6
半年以上1年未満	0.0
1月以上半年未満	57.1
2週間以上1月未満	14.3
5日以上2週間未満	0.0
5日未満	0.0

取得期間の分布状況(女性)

取得期間	割合(%)
2年以上	81.3
1年半以上2年未満	6.3
1年以上1年半未満	6.3
1年未満	6.3

3. 男性の配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得率並びに合計取得日数の分布状況

・出産補助休暇及び男性育児参加休暇を取得した男性職員数の割合

休暇種別	割合(%)
出産補助休暇 (最大3日)	100.0
男性育児参加休暇 (最大5日)	87.5

※新たに育児休業が可能となった職員数に対する同年度中に新たに配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を取得した職員数の割合

・合計取得日数の分布状況

区分	割合(%)
5日以上	87.5
5日未満	12.5

4. 超過勤務の状況

・一年間分の超過勤務時間の一人当たり・一月当たり平均値

超過勤務(時間)
10.5

・1年間に360時間を超えた職員数

職員数(人)
67

5. 年次休暇等取得日数

・職員が取得した年次休暇の取得日数の平均値

取得日数(日)
14.5

※期間は1月1日～12月31日

※いずれの指標も暫定再任用職員、会計年度任用職員を除きます。
小数第2位を四捨五入しているため、合計して100%にならない場合があります。