

数字で
読み解く



久喜市のワーク・ライフ・バランス

男性職員の2週間以上の 育児休業取得率



93.8%

令和7年度実績

性別に関係なく働きやすい環境づくりのため、
市では男性の育児休業取得を応援しています。

男性の出産補助休暇取得率

100%

男性の育児参加休暇取得率

87.5%

令和7年度実績

出産補助休暇（3日）と育児参加休暇（5日）
をあわせて最大8日間取得できます。



管理職に占める女性職員の 割合

21.4%

令和8年4月1日現在

男性に限らず、女性の管理職
も活躍しています。

育児短時間勤務

男性

女性

4つ



の勤務体系から選択

小学校就学前まで取得可能な制度
です。4つの勤務形態から選択し、
希望する日・時間帯に勤務が可能
です。

部分休業制度

男性

女性

1日につき最大2時間

または

1年につき最大10日

小学校就学前の子を養育するために、
いずれかの形態を選択し取得がで
きます。

夏季休暇



7日

6月から9月までの期間内に、1日又は半日単位で取得
が可能な特別休暇です。

年次有給休暇平均取得日数



14.6日

令和7年実績

1年に最大40日間（1時間単位で取得可能）
取得することができ、余った休暇は次年に繰り
越すことができます。

子の看護等休暇

男性

女性

5日 または 10日



小学校3年生修了前の子の看護等を行うときに取得でき
る特別休暇です。

その他の休暇

子育てや介護を応援する制度として、出生サ
ポート休暇や妊娠中の休暇、子や父母等を介
護するための休暇があります。

Q1 育児休業は何日から取得できますか？

1日から取得可能です。また、分割して複数回の取得も可能です。なお、取得期間が1か月以内の場合
は、在職期間及び勤勉手当にかかる勤務期間から除算されないため、給与にも影響はありません。

Q2 育児休業中のお金が心配なのですが？

育児休業中の職員は埼玉県市町村職員共済組合から、1歳の誕生日の前日まで、1日につき給料日額に
一定割合を乗じた額が支給されます。また、人事課から育児休業取得中の給与シミュレーションもお示し
して不安の解消に努めています。