

数字で
読み解く



久喜市のワーク・ライフ・バランス

男性職員の育児休業取得率



93.8%

令和7年度実績

性別に関係なく働きやすい環境づくりのため、市では男性の育児休業取得を応援しています。

男性の出産補助休暇取得率



100%

男性の育児参加休暇取得率

87.5%

令和7年度実績

出産補助休暇（3日）と育児参加休暇（5日）をあわせて最大8日間取得できます。

管理職に占める女性職員の割合

21.4%

令和8年4月1日現在

男性に限らず、女性の管理職も活躍しています。

育児短時間勤務

男性

女性

4つ



の勤務体系から選択

小学校就学前まで取得可能な制度です。4つの勤務形態から選択し、希望する日・時間帯に勤務が可能です。

部分休業制度

男性

女性

1日につき最大2時間

または

1年につき最大10日

小学校就学前の子を養育するために、いずれかの形態を選択し取得ができます。

夏季休暇



7日

6月から9月までの期間内に、1日又は半日単位で取得が可能な特別休暇です。

年次有給休暇平均取得日数



14.6日

令和7年実績

1年に最大40日間（1時間単位で取得可能）取得することができ、余った休暇は次年に繰り越すことができます。

子の看護等休暇

男性

女性

5日 または 10日



小学校3年生修了前の子の看護等を行うときに取得できる特別休暇です。

その他の休暇

子育てや介護を応援する制度として、出生サポート休暇や妊娠中の休暇、子や父母等を介護するための休暇があります。

Q1 育児休業は何日から取得できますか？

1日から取得可能です。また、分割して複数回の取得も可能です。なお、取得期間が1か月以内の場合は、在職期間及び勤勉手当にかかる勤務期間から除算されないため、給与にも影響はありません。

Q2 育児休業中のお金が心配なのですが？

育児休業中の職員は埼玉県市町村職員共済組合から、1歳の誕生日の前日まで、1日につき給料日額に一定割合を乗じた額が支給されます。また、人事課から育児休業取得中の給与シミュレーションもお示しして不安の解消に努めています。