



令和7年度

久喜市職員採用案内

Kuki City Staff Recruiting Guide

For The Future

Kuki City

15th Anniversary



久喜市
KUKI

久喜市の紹介

久喜市は、平成22年3月に久喜市、菖蒲町、栗橋町及び鷲宮町の合併により誕生しました。

都心まで50キロメートル圏内にあり、高度経済成長期以降、主要な道路や鉄道駅を中心に住宅開発が進んだことにより、東京都心のベッドタウンとして発展し、人口15万人を擁する県東部の中心都市となりました。

歴史や伝統、地域に根ざした多彩な文化を継承するとともに、国際的な開発目標であるSDGsの理念を踏まえた様々な施策を推進することにより、未来に向かって持続可能で誰一人取り残すことなく、より多くの人々が「住んでみたい」「住んで良かった」「これからも住み続けたい」と思える、住みやすく魅力のあるまちづくりを目指しています。

久喜市のプロフィール (令和7年4月1日現在)

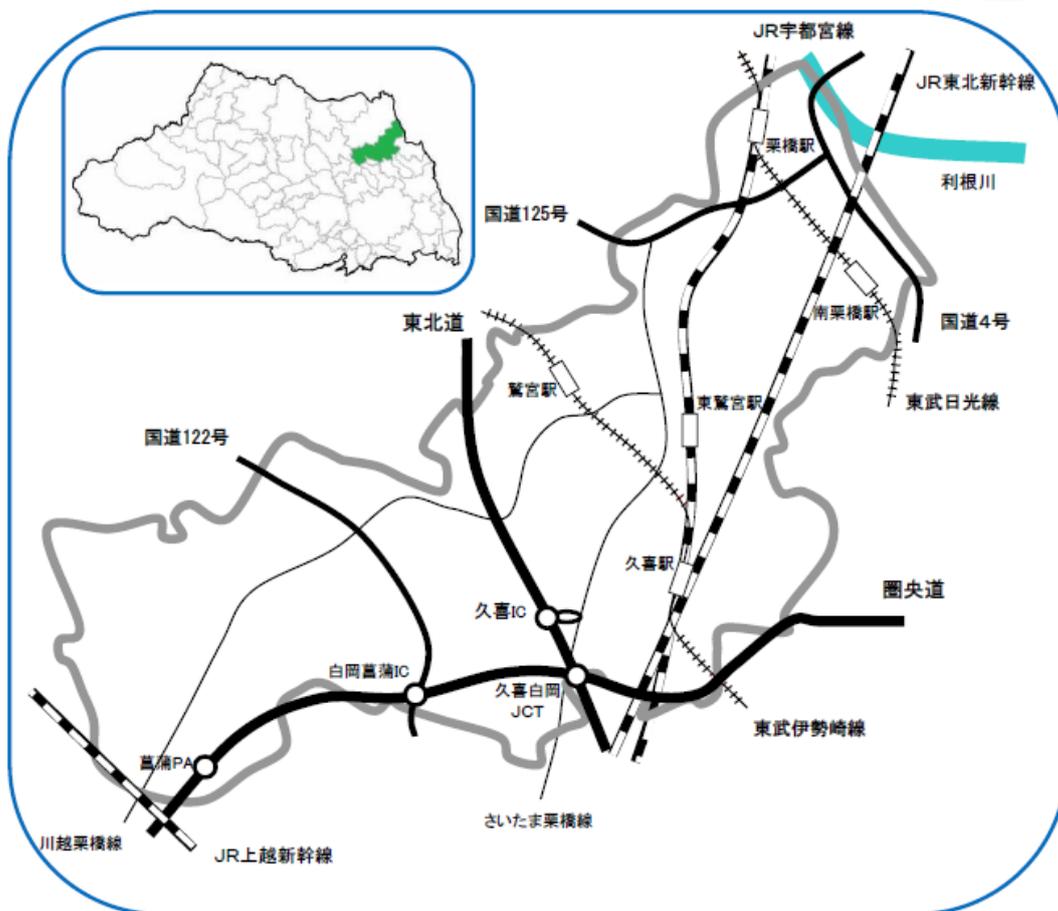
人口	150,706人
世帯数	70,377世帯
面積	82.41km ²
職員数	968人(男性551人、女性417人)
予算	727億9,500万円 (令和7年度一般会計当初予算)



▲市の花 コスモス



▼市の木 イチョウ



久喜市は、道路や鉄道の結節点として交通の利便性に恵まれています。



- ・東北縦貫自動車道 (東北道)
- ・首都圏中央連絡自動車道 (圏央道)
- ・国道4号線
- ・国道122号線
- ・国道125号線



- JR
- ・宇都宮線
- 東武鉄道
- ・東武伊勢崎線
- ・東武日光線



- JR
- ・久喜駅
- ・東鷲宮駅
- ・栗橋駅
- 東武鉄道
- ・南栗橋駅
- ・鷲宮駅

令和7年度 久喜市行政組織図



職種ごとの業務内容・配属先（今年度募集職種）



一般事務

庶務・会計等の内部事務、窓口業務、事業企画、広報業務などあらゆる分野で幅広い業務を担当します。

【配属先】
各部、各行政委員会など



土木 建築

道路や河川の計画・管理、建築基準法に基づく申請書の受付、審査など、建設関連全般に関する業務を担当します。

【配属先】
総合政策部、建設部、まちづくり推進部、上下水道部、教育部の施設管理部門など



幼稚園教諭・保育士

公立幼稚園・公立保育園において、保育や保護者の支援など、保育全般に関する業務を担当します。

【配属先】
子ども未来部、教育部など



保健師

乳幼児健診、健康相談、特定保健指導などの保健サービスや、地域保健に関する業務を担当します。

【配属先】
福祉部、健康スポーツ部、子ども未来部など



管理栄養士

学校給食の運営や乳幼児の個別栄養相談など、食事・栄養面から地域の健康づくりを支援する業務を担当します。

【配属先】
教育部、健康スポーツ部など



社会福祉士

生活保護、障がい者福祉、高齢者福祉などの分野のスペシャリストとして社会福祉に関する業務を担当します。

【配属先】
福祉部、子ども未来部など

先輩職員からのメッセージ



一般事務
建設管理課
(令和6年度入庁)

担当している業務内容

道路の清掃ボランティアをしてくださる団体や、行政区の窓口担当として業務をしています。

市内、延長約1,300キロメートルに及ぶ道路維持管理を行っていますが、この区間をきれいに維持するには、行政だけでは人員等が限られており市民の皆様のご協力が必要不可欠なため、各ボランティア団体や行政区と連携を深めながら日々業務に取り組んでいます。

久喜市で働いて感じたこと

市役所のイメージは、一人ひとりが黙々と業務を進めるイメージでしたが、久喜市役所に入庁してイメージがガラリと変わりました。職場内ではお互いがコミュニケーションを取りながら明るい雰囲気の中で毎日業務に取り組んでいます。

皆さんの不安も先輩職員が必ず解決してくれます!明るく接してくれるので、ご安心ください!!ぜひ、一緒に頑張りましょう!

担当している業務内容

市有建築物の新築・改修工事及びそれに係る設計業務等を行なっています。令和7年度は、久喜市で初めてとなる義務教育学校の監督員として施工者や監理者等との協議や工事の立会い、検査等に従事しています。学校や庁内の関係各所と協議・調整を行い、業務を進めています。

担当業務のやりがい

どんな人がどう使うか、快適性や今後のメンテナンス性、コスト面等を考えながら、設計者・施工者・担当課と一丸になって事業を進めることができる点です。学校の工事では児童や生徒、先生たちが生まれ変わった建物を見て、驚く顔を見るのが仕事の糧となっています。



建築
アセットマネジメント推進課
(平成30年度入庁)



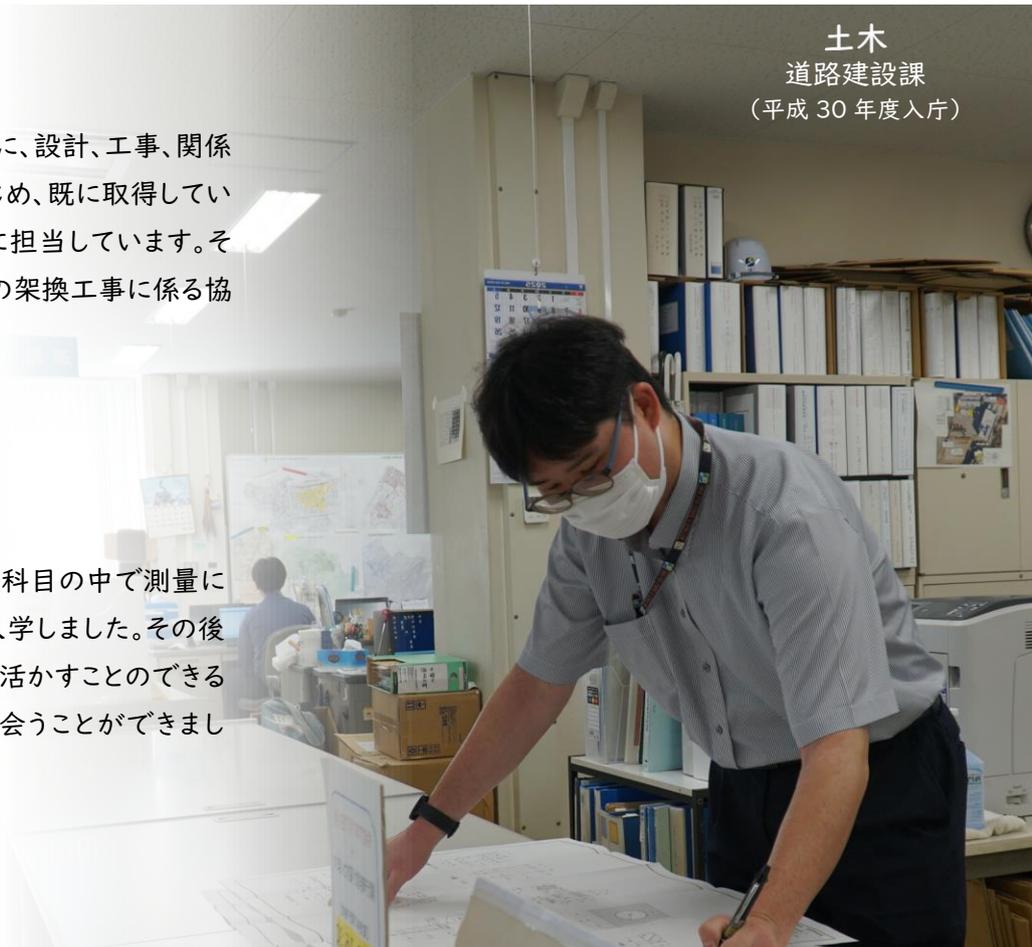
土木
道路建設課
(平成30年度入庁)

担当している業務内容

市内の都市計画道路を整備するために、設計、工事、関係機関との協議、国庫補助金の申請をはじめ、既に取得している都市計画道路用地の維持管理を主に担当しています。その他、埼玉県河川の河川改修に伴う橋りょうの架換工事に係る協議等を行っています。

久喜市で働こうと思ったきっかけ

大学では土木工学を専攻し、専攻した科目の中で測量に興味があったことから測量専門学校へ入学しました。その後これまで学んできた土木と測量の知識を活かすことのできる就職先を考えていたところ、久喜市と出会うことができました。



担当している業務内容

妊娠期から子育て期にわたる切れ目のない支援のために、ママパパ教室や乳幼児健診・各種相談事業を行っています。心身ともに健やかに安心して地域で子育てすることができるよう母子に寄り添い、多職種・他機関と連携しながら業務を行っています。

業務のやりがい

妊娠中から乳幼児期まで、継続的に母子に関わることで赤ちゃんが成長していく様子を見守り、母親の不安が解消されていく姿を目の当たりにすることができます。

また、母親や家族からの感謝の言葉や赤ちゃんの発達の喜びを共有することにやりがいを感じるすることができます。

保健師

こども家庭保健課
(令和4年度入庁)



久喜市のリーダーたち

理想の上司との出逢い

私には、かつて憧れの上司がいました。女性管理職が、まだ少ない時代でしたが、その人は仕事が出来て、格好よく、他人に優しく、自分に厳しい、常に正しい判断ができてブレない、理想の上司でした。その人みたいになりたいと、服装やししゃべり方を真似るだけでなく、考え方や仕事のやり方を見習い、一生懸命仕事に取り組んでいたことを今でも思い出します。ある日、憧れの上司が専門書を山積みしながら、こっそりと勉強している姿を垣間見ました。仕事出来る人でも、こんなに努力しているのだと驚きました。自分の能力に驕ることなく、常に自分の知識を高め、いつでも実力を発揮できるよう準備をしている、その姿勢を立派だと思いました。

自分もそういう年齢になり、部長職を拝命して4年目になりました。あの時の憧れの上司のように私はなれているだろうか、考えない日はありません。毎日が、新しい発見と勉強、後悔と反省の連続ですが、その積み重ねが自分の知識の層を厚くし、人として成長できるのだと信じて、一生懸命働いています。そう思えるのも、あの時、理想の上司に巡り逢えたからにはほかありません。皆さんにも、是非、憧れの上司と出逢って、自らも成長をし続けながら、長く公務員人生を歩んでいただきたいと思います。



市民部 部長
1989年入庁(一般事務)

地図に刻んだ熱き想い、地図のその先へ

私は大学に進学する際、橋りょうや道路の整備など、将来、地図に残る仕事をしたいと考え、土木の道へと進みました。大学卒業後は、土木設計の民間会社に就職しましたが、自分が生まれ育ち、生活を送る久喜市のまちづくりに携わりたいという思いから転職を決意し、久喜市役所に土木技師として再就職しました。一般事務職とは異なり、専門職での採用でしたから、キャリアの大半は建設部に在籍し、下水道・建築・道路・都市計画など、市民の皆様が一番近い場所で久喜市のまちづくりに携わってきたと感じています。残念ながら橋りょうの整備を担当する機会はありませんでしたが、都市計画道路の整備や中学校校舎の新築、保育園の新築などを担当し、地図に残る仕事をするという夢は実現することができました。

現在は、環境経済部に在籍し、農業従事者への支援や農業用施設の整備・維持管理などを担当しています。業務の内容は大幅に変わりましたが、建設部で得た都市計画や公共工事に関する知識は、現在の業務においても非常に役立つものであり、土木の専門職であることが自分の大きな強みとなっています。土木技師に限らず、建築技師、保育士、保健師など、専門職として入庁を考えている皆さん、その知識を活かし、私達とともに久喜市の未来を築いていきましょう。



農業振興課 課長
2001年入庁(土木技師)

久喜市ホームページでは、久喜市のリーダーたちを紹介しています。
紙面に掲載していないメッセージもご覧ください!



人事制度・勤務条件・福利厚生

職員育成



「久喜市 OJT 制度」

新たに入庁した職員が1日でも早く職場で活躍できるよう、先輩職員が仕事の進め方から様々な相談までマンツーマンでサポートする制度です。特に入庁してから3か月間は日誌の作成等を通じて日々の業務を記録し、様々なアドバイスを行い、仕事や生活に対する不安を解消しています。

研修制度



「新規採用職員研修」

配属先で担当業務を身に付けるとともに、外部の研修機関で他自治体職員との交流を通して、地方自治体職員として必要な知識・スキルを段階的に習得します。

○前期(4月) 地方自治のしくみ、待遇マナーなど ○後期(10月) 半年間の振り返りなど

「職員研修」

勤務年数や昇任・昇格に合わせて、必要な知識・スキルの習得や能力向上を図る「基本研修」や、業務主管課による「職場研修」を充実させています。その他、近隣市町と合同で共同研修会なども実施しています。

また、職員の希望に応じ、外部機関が実施する研修へ派遣しています。

人事異動



原則毎年4月1日に行われ、3年から5年で部署が異動となる場合が多いです。幅広い視野を持つことができるよう、ジョブローテーション(複数の性質の異なる職務を経験すること)を重視した人事異動を行っています。

異動にあたっては自己申告制度により、職員の状況、希望、適性などを把握したうえで実施しています。

給与・諸手当



令和7年4月1日現在の初任給は右表のとおりです。(給与改定により変更となる場合があります。)学歴や職歴に応じて加算される場合があります。

この他、扶養手当、住居手当、通勤手当、期末・勤勉手当などの諸手当が支給要件に該当する場合に支給されます。

区分	月額
上級(大学卒)	236,880円
中級(短大卒)	224,280円
初級(高校卒)	211,050円

勤務時間



勤務時間は、原則として平日(月～金曜日)の午前8時30分から午後5時15分までです。(部署によっては土曜日、日曜日及び祝日の勤務もあります。)

休暇制度



休暇は、年間20日(4月採用の場合、その年は15日)の年次有給休暇、疾病等の場合に与えられる病気休暇及び結婚、忌引、出産等の場合に与えられる特別休暇等があります。

福利厚生



全職員を対象とした定期健康診断を実施しているほか、人間ドックなどの費用助成を行っています。また、埼玉県市町村職員共済組合における、宿泊施設やレクリエーション施設などの利用料金の補助制度、出産祝い金などの給付制度などがあります。

第2回久喜市職員採用試験の申込から採用まで

試験に最終合格すると採用候補者名簿に氏名が登載され、欠員の状況に応じて順次採用されます。



※募集職種等により、一部異なる場合があります。

もっと知りたい! 久喜市の情報!! (詳しくは、市ホームページへ!)



過去の試験状況



勤務条件・福利厚生



ワーク・ライフ・バランス



職員研修・人事制度

男性職員の 育児休業取得率



87.5%

(令和6年度実績)

性別に関係なく働きやすい環境づくりのため、
市では男性の育児休業取得を応援しています。

男性の出産補助休暇取得率

100%

男性の育児参加休暇取得率

87.5%

(令和6年度実績)

出産補助休暇(3日)と育児参加休暇(5日)を
あわせて最大8日間取得できます。



育児短時間勤務



4つ

の勤務体系から選択可

小学校就学前まで取得可能な制度です。
4つの勤務形態から選択し、希望する日・時
間帯に勤務できます。

年次有給休暇平均取得日数



14.5日

(令和6年実績)

1年に最大40日間(1時間単位で取得可能)取得するこ
とができ、余った休暇は次年に繰り越すことができます。

部分休業制度

1日最大2時間



小学校就学前までに取得できる制度です。
勤務時間の始まり又は終わりに30分単位で
取得できます。

管理職に占める 女性職員の割合



20.5%

(令和7年4月1日現在)

男性に限らず、女性の管理職も
活躍しています。

子の看護等休暇



5日 または 10日

小学校3年生終了前の子の
看護を行うときに取得でき
る特別休暇です。

夏季休暇

7日



6月から9月までの期間内に、
1日又は半日単位で取得可能
な特別休暇です。

お問い合わせ先

久喜市 総務部 人事課 人事研修係

電話:0480-22-1111(内線 2265)

〒346-8501 埼玉県久喜市下早見 85-3

E-mail:jinji@city.kuki.lg.jp



久喜市ホームページ
正規職員募集