技能労務職員の定員管理及び給与の見直しに向けた取組方針

平成２７年３月

１　策定の趣旨

職員数については、行政の合理化、能率化を図り、地域の実情を踏まえた適正な定員管理の推進が求められております。

また、技能労務職員の給与については、民間の同一又は類似の職種に従事する者との均衡等に留意し、適正な給与制度・運用とすることが求められております。

このような状況を踏まえ、技能労務職員の定員管理及び給与について、市民の皆様の理解と納得が得られるものとなるよう、総合的な点検を実施し、見直しに向けた取り組み方針を策定するのもです。

２　職員数

（１）　職員数の推移

（単位：人）

年度	全職員数	うち技能労務職員	技能労務職員の職種の内訳
平成２２年度	991	43	学校給食員 10 人、用務員 5 人、自動車運転手 1 人 電話交換手 1 人、その他 17 人
平成２３年度	976	41	学校給食員 10 人、用務員 4 人、自動車運転手 9 人 電話交換手 1 人、その他 17 人
平成２４年度	952	38	学校給食員 9 人、用務員 4 人、自動車運転手 6 人 電話交換手 1 人、その他 18 人
平成２５年度	941	34	学校給食員 7 人、用務員 3 人、自動車運転手 6 人 その他 18 人
平成２６年度	934	33	学校給食員 7 人、用務員 3 人、自動車運転手 5 人 その他 18 人

※各年度の人数は４月１日現在

（２）年齢別職員数　　（平成２６年４月１日現在、単位：人）

区分		２０歳 未満	２０歳 ～ ２３歳	２４歳 ～ ２７歳	２８歳 ～ ３１歳	３２歳 ～ ３５歳	３６歳 ～ ３９歳
全　体							2
	学校給食員						
	用務員						
	自動車運転手						
	その他						2

区分		４０歳 ～ ４３歳	４４歳 ～ ４７歳	４８歳 ～ ５１歳	５２歳 ～ ５５歳	５６歳 ～ ５９歳	６０歳 以上
全　体		3	4	11	9	4	
	学校給食員	1	1	2	2	1	
	用務員			1	1	1	
	自動車運転手	1		2	2		
	その他	1	3	6	4	2	

３　給与等

（１）職種ごとの人数、平均年齢、平均給与等及び民間従業員データ

（久喜市職員は平成２６年４月１日現在、民間従業員は平成２２～２４年平均）

区　分		久喜市職員				民間従業員		
		職員数 （人）	平　均 年　齢 （歳・月）	平均給料 月　額 （百円）	平均給与 月　額 （百円）	対応する 民間の 類似職種	平　均 年　齢 （歳・月）	平均給与 月　額 （百円）
全　体		33	50.2	2,885	3,251			
	学校給食員	7	50.2	2,834	3,240	調理士	43.0	2,590
	用務員	3	53.1	2,824	3,411	用務員	53.7	2,027
	自動車運転手	5	50.8	2,873	3,380	自家用乗用 自動車運転者	54.9	2,625
	その他	18	49.5	2,918	3,193			

※民間従業員は厚生労働省が公表する「賃金構造基本統計調査」の類似職種のデータを使用。

（２）　ラスパイレス指数　　９９．３　（平成２６年度）

※　ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を１００とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数。

（３）　その他給与に関する事項

ア　給料表　　技能労務職給料表、企業職給料表（２）を適用

イ　昇給基準　　毎年４月１日に前１年間における勤務成績に応じ、４号給（５７歳を超える場合は２号給）を標準として昇給。

４　取組実績

職員の定員管理は、久喜市定員適正化計画に基づき、計画的に職員数の削減を行っております。特に、技能労務職員は、業務の内容や職員の人事配置等を考慮しつつ、退職者不補充を原則としており、平成２２年度以来、新規職員の採用は行っておりません。

また、給与制度につきましては、人事院勧告、埼玉県人事委員会勧告に準拠し給与制度の適正化に努めているところです。

５　今後の取り組み方針

技能労務職員は、平成２６年４月１日時点で３３人（全職員に占める割合は３．５%）であり、平成３１年度までに９人が定年退職の予定です。

また、平均年齢は５０．２歳であり、全職員の平均年齢４３．０歳よりも高くなっております。

このような職員構成を考慮しつつ、退職者の既存業務や新規事業につきましては、民間委託や再任用職員等を活用するなど、今後とも退職者不補充を原則とした定員管理を実施してまいります。

また、給与制度につきましては、国、県及び近隣団体の動向を注視しながら、適正な給与制度の確保につとめてまいります。

なお、職員の定員管理や給与制度の詳細につきましては、広報紙やホームページによりお知らせしてまいります。